



100

MİLLİ MÜCADELE'NİN YÜZÜNCÜ YILI

PAKİPEK
GROUP 1956
Sustainable and Innovation Factory

2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İÇİNDEKİLER

- Rapor Hakkında — 3
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı — 4
- Yönetim Kurulu Üyesi'nin Mesajı — 5
- Yönetim Kurulu Üyesi'nin Mesajı — 6
- Kurumsal Profil — 7
- Pakipek Hakkında — 8
- Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz — 9
- Giyim Kumaşları — 12
- Sürdürülebilir Koleksiyon — 13
- Pakipek'in Globaldeki Gücü — 14
- 2023'te Ne Yaptık ? — 15
- Ekonomik Performans — 16
- Malzeme Yönetimi — 18
- Sertifikalar ve İşbirlikleri — 20
- Strateji ve Yönetişim — 21
- 2030 Sürdürülebilirlik Stratejisi — 22
- Sürdürülebilirlik Yönetişimi — 24
- İş Etiği, Uyum ve Mevzuat Çalışmaları — 27
- Önceliklendirme Analizi — 29
- Paydaşlarla İletişim — 31
- Çalışan Memnuniyeti — 33

GEZEGENE KATILAN DEĞER

- İklim Değişikliği, İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele Çalışmaları — 35
- Enerji Yönetimi — 37
- 2023'te Neler Yaptık? — 39
- Çevre Yönetimi — 40
- Çevre Mevzuatlarına Uyum — 41
- Kimyasal Yönetimi — 42
- Emisyon Yönetimi — 43
- Su Yönetimi — 44

TOPLUMA KATILAN DEĞER

- İş Sağlığı ve Güvenliği — 48
- Pakipek Tekstil ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu — 51
- Acil Durumlarla Mücadele Çalışmaları — 55
- Sosyal Sorumluluk Projeleri — 56

YAŞAMA VE GELECEĞE KATILAN DEĞER

- AR-GE ve İnovasyon — 59
- Sürdürülebilirlik Tedarik Zinciri — 60
- Dijitalleşme — 62
- Ekler — 64
- GRI İçerik İndeksi — 65



RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, 01.01.2023- 31.12.2023 tarihleri arasında sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri, elde ettiğimiz başarıları, paydaşlarımızın değerlendirmelerini özetlemektedir. Şirketimiz, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanlarında yüksek standartlara ulaşmayı hedeflemektedir. Pakipek Group olarak 2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuzu sizlere sunmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Pakipek Tekstil Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartlarına uygun olarak yazılmıştır. Pakipek Tekstil Grubu'nun faaliyetleri ve hedefler Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştirilmiştir. Yılda bir kez yayımlanan sürdürülebilirlik raporu ile Pakipek Tekstil'in oluşturduğu kurum değeri ve marka itibarı bütüncül bir yaklaşımla ele alınarak, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik anlayışımız, yaptıklarımız ve yapacaklarımız detaylı bir şekilde aktarılmıştır.

Ekonomik Sürdürülebilirlik Bölümünde;

2023 yılı boyunca, yenilikçi ürün ve hizmetlerimizle pazarda güçlü bir performans sergiledik. İş süreçlerimizi optimize ederek maliyetleri düşürdük ve gelirlerimizi artırdık. Ayrıca, yerel ekonomilere katkıda bulunmak amacıyla tedarik zincirimizi güçlendirdik ve bunlara raporumuzda yer verdik.

Çevresel Sürdürülebilirlik Bölümünde;

Çevresel etkilerimizi minimize etmek için çeşitli projeler yürüttük. Karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla enerji verimliliği programları uyguladık ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaptık. Atık yönetimi ve geri dönüşüm oranlarımızı artırarak çevreye olan olumsuz etkilerimizi en aza indirdik ve raporumuzda bunlara yer verdik.

Sosyal Sürdürülebilirlik Bölümünde;

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için en önemli önceliklerimizden biridir. Çeşitlilik ve dahil etme politikalarımızı genişlettik, eğitim ve gelişim programlarımızı güçlendirdik. Toplumsal sorumluluk projelerine aktif olarak katılarak, topluma olan katkılarımızı artırdık ve bunlara raporumuzda yer verdik.

Bu rapor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kat ettiğimiz mesafeyi ve gelecekteki hedeflerimize ulaşmak için belirlediğimiz stratejileri ayrıntılı olarak sunmaktadır. Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı ve sürekli iyileştirme anlayışımızı sürdürmeye devam edeceğiz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Çalışma Arkadaşlarım ve Kıymetli Paydaşlarımız,

Tekstil sektöründe faaliyet gösteren Pakipek Tekstil olarak, sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar attığımız bir yılı daha geride bırakmış bulunmaktayız. Bu raporda, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik alanlarındaki performansımızı ve bu alanlarda gerçekleştirdiğimiz projeleri sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Sürdürülebilirlik, yalnızca bir zorunluluk değil, aynı zamanda topluma, çevreye ve ekonomiye katkıda bulunma sorumluluğumuzdur. Bu doğrultuda, enerji verimliliğini artırmak, su tüketimini azaltmak ve atık yönetimini iyileştirmek için çeşitli yenilikçi projeler başlattık. Fabrikalarımızda kullanılan enerji kaynaklarını daha sürdürülebilir hale getirmek amacıyla yenilenebilir enerjiye yatırım yaptık ve karbon ayak izimizi azaltmak için kapsamlı stratejiler geliştirdik.

Sosyal sürdürülebilirlik de en az çevresel sürdürülebilirlik kadar önemlidir. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için en yüksek standartları benimsiyor, çalışma koşullarını sürekli iyileştiriyoruz. Ayrıca, toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve dahil etme konularında kararlı adımlar atarak, işyerinde kapsayıcılığı teşvik ediyoruz.

Geleceğe yönelik taahhüdümüz, daha sürdürülebilir bir dünya için inovasyonu ve sürekli iyileştirmeyi benimsemek ve bu alanda lider bir rol üstlenmektir. Bu hedefe ulaşmak için tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışmaya devam edeceğiz. Siz değerli çalışma arkadaşlarım ve paydaşlarımızın desteğiyle, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda daha büyük başarılarla imza atacağımıza inancımız tamdır. Bu raporun, çalışmalarımız hakkında sizlere kapsamlı bir bilgi sunmasını ve şirketimizin sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını net bir şekilde yansıtmasını umuyorum.

Saygılarımla,

Haluk BÜKÜMCÜ



YÖNETİM KURULU ÜYESİ'NİN MESAJI

Değerli Çalışanlarımız ve İş Ortaklarımız,

Pakipek Tekstil olarak, sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı ve bu alanda attığımız adımları sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyorum. Tekstil sektöründe faaliyet gösteren bir fabrika olarak, sürdürülebilirlik bizim için yalnızca bir hedef değil, iş yapma biçimimizin temel bir parçasıdır.

Bu yıl, çevresel etkilerimizi azaltma konusundaki çabalarımızda önemli ilerlemeler kaydettik. Enerji tüketimimizi düşürmek için fabrikamızda enerji verimliliği sağlayan yenilikçi teknolojiler uygulamaya koyduk. Su kaynaklarının korunması için su geri dönüşüm sistemlerimizi geliştirdik ve atık yönetiminde sıfır atık hedefimize doğru önemli adımlar attık.

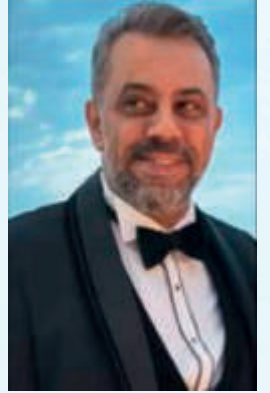
Sosyal sürdürülebilirlik alanında, çalışanlarımızın refahını ve gelişimini her zaman önceliğimiz olarak gördük. Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamak, eğitim ve kariyer gelişim fırsatları sunmak ve çeşitli sosyal sorumluluk projeleriyle topluma katkıda bulunmak için sürekli çalışıyoruz. Bu yıl, çalışanlarımız için daha kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratma konusundaki çabalarımızı daha da artırdık.

Başarılarımız, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve topluluk üyelerimizin katkılarıyla mümkün oldu. Birlikte, daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz. İnanıyorum ki, işbirliği ve yenilikçilikle, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşabilir ve sektörde örnek teşkil edebiliriz.

Bu raporun, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kat ettiğimiz mesafeyi ve gelecekteki hedeflerimizi net bir şekilde yansıtmalarını umuyorum. Hep birlikte, daha yeşil, daha adil ve daha sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz. Destekleriniz ve katkılarınız için hepinize teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Serkan BÜKÜMCÜ



YÖNETİM KURULU ÜYESİ'NİN MESAJI

Değerli Çalışma Arkadaşlarım ve Sevgili Paydaşlarımız,

Pakipek Tekstil olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şekillendirmekten büyük onur duyuyoruz. Tekstil sektörü, sürdürülebilirlik açısından kritik bir öneme sahiptir ve bu bilinçle hareket ederek çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği iş stratejimizin merkezine koyuyoruz.

SKA'lar, yoksulluğun ortadan kaldırılması, gezegenin korunması ve herkes için refah sağlanması gibi temel hedefleri içerir. Biz de Pakipek olarak bu hedeflere ulaşma yolunda önemli adımlar atıyoruz. Bu yıl, çevresel sürdürülebilirlik kapsamında enerji verimliliğimizi artırmak, su tüketimimizi azaltmak ve atık yönetimini iyileştirmek için çeşitli projeler gerçekleştirdik. Fabrikalarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş sürecini başlattık. Su tüketimlerimizi tekrar tekrar gözden geçirerek gerekli önlemleri aldık ve su kaynaklarımızın korunmasına katkıda bulduk.

SKA'lar aynı zamanda sosyal sürdürülebilirliği de kapsadığından, çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahı her zaman önceliğimiz olmuştur. İş sağlığı ve güvenliği standartlarımızı yükselttik, eğitim ve gelişim programları ile çalışanlarımızın yetkinliklerini artırdık. Toplumsal cinsiyet eşitliği, adil çalışma koşulları ve toplumsal katkılar konularında aktif olarak çalışıyoruz. Eğitim, sağlık ve çevre alanlarındaki sosyal sorumluluk projelerimizle topluma değer katıyoruz.

Ekonomik sürdürülebilirlik açısından, yerel ekonomilere katkıda bulunarak tedarik zincirimizde adil ticaret ve sorumlu üretim ilkelerini benimsiyoruz. Yenilikçi ürünler ve sürdürülebilir üretim süreçleri ile pazarda güçlü bir konumdayız.

Bu başarıları, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın desteği ve işbirliği sayesinde elde ettiğimizi söylemeden geçemem. Gelecekte de sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için işbirliği ve yenilikçi yaklaşımlarımızı sürdüreceğiz. Daha sürdürülebilir bir gelecek için birlikte nicelerimizi başaracağız.

Bu raporun, SKA'lar doğrultusunda geleceğimize ne kadar önem verdiğimizi gösterdiğini düşünüyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Servet BÜKÜMCÜ

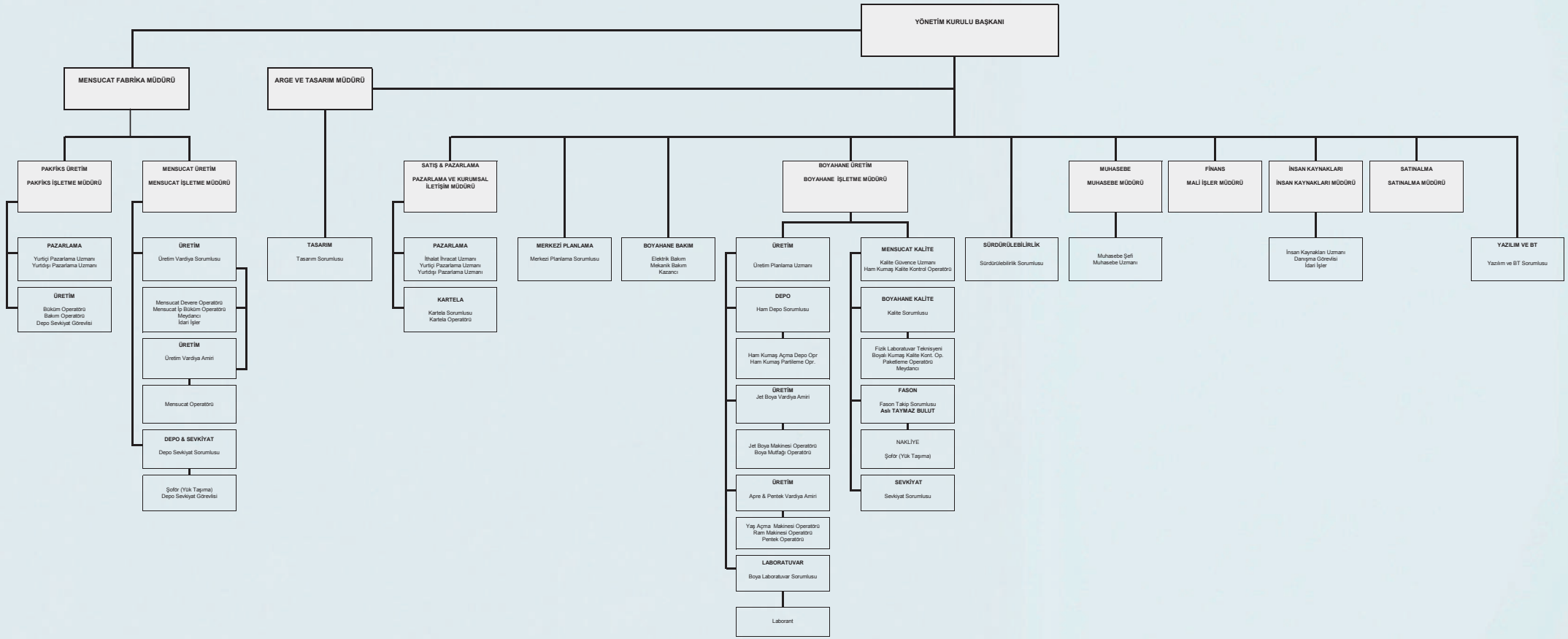


KURUMSAL PROFİL



PAKİPEK HAKKINDA

Pakipek 1956 yılında Bursa'da ipek iplik büküm ve üretimi ile faaliyetlerine başlamıştır. Günümüzde de 120 çalışanı ile 12.000 m² 'lik kapalı alana sahip modern üretim tesislerinde kadın dış giyime yönelik kumaş yapan Pakipek Tekstil, Avrupa koleksiyonlarının büyük bir bölümünü Bursa fabrikasında uzman kreatörler tarafından hazırlamaktadır. Kendi tasarımlarımızla birlikte dünyanın ileri gelen stüdyoları ile iş ortaklığı yaparak birçok moda markasına ürün tedariki sağlamaktadır. Pakipek Tekstil, her yıl 4 ana grup ve 6 ara grup koleksiyonunu dünya modasına sunmaktadır. Firmamız, kadın modasına öncü tasarımları ile üstün kalite ve çevre dostu ürünleri yaratan lider kuruluşlardan biridir.



Pakipek'te iplik dokunur kumaş olur, kumaş işlenir sürdürülebilir moda olur.

VİZYON, MİSYON DEĞERLERİMİZ



VİZYON

Sektörde lider bir konumda yer almak ve global pazarda rekabet gücünü artırarak, müşterilerine dünya standartlarında tekstil çözümleri sunmak.



MİSYON

Pakipek Tekstil'in misyonu, müşterilerine yüksek kalite standartlarında, yenilikçi ve çevre dostu tekstil ürünleri sunmaktır. Şirketimiz, müşteri memnuniyetini ön planda tutarak sürdürülebilirlik ve kaliteyi birleştirmeyi hedefler.



DEĞERLERİMİZ

İş ahlakını ve etik iş anlayışını önceliklendiririz.
Birlikte gelişmek ve geliştirmek hedefimizdir.
Çevreye duyarlıyız.
Farklılıklara saygı gösteririz.
Adil ve şeffaf yönetimi benimseriz.



Dokuma

İplik büküm, çözgü ve dokuma

Kurulu Güç: 2.470.773 m²

Toplam Üretim: 2.470.773 m²



Boyahane

Kumaş boyama, apre, terbiye ve bitim işlemleri

Kurulu Güç: 1.665.000 kg

Toplam Üretim: 1.665.000 kg





Sürdürülebilir Modanın Öncüsü, Kalitenin Adresi: Pakipek Tekstil

GİYİM KUMAŞLARI

Pakipek Tekstil'in 2016 yılında boyahane fabrikasını açmasıyla birlikte, yüksek kaliteli ve geniş çeşitliliğe sahip ürün gruplarıyla her türlü ihtiyacı karşılayan kumaşları kadın hazır giyim sektöründe yerini almıştır. Alanında uzman ve yetenekli tasarımcıları ile yılda 4 ana grup ve 6 ara grup koleksiyon hazırlamaktadır. Hazırlanan her koleksiyon yenilikçi ve sürdürülebilir tasarım hedefiyle uzun bir tasarım sürecinden geçmekte ve hiçbir tasarım bir diğerine benzememektedir. Pakipek Tekstil'inin lider kumaş üreticileri arasında yer almasının en büyük nedenlerinden biri olan; koleksiyonların hazırlanma aşamasındaki zamanın ötesinde seyreden tasarımlarıdır. Pakipek Tekstili, 37 yıllık tecrübesi ile ürünlerini müşterilerine sunmadan önce her kumaşa test uygular.

Kumaşlara yapılan bazı yaygın testler şunlardır:

1. **Çekme Testi:** Kumaşın yıkama veya kullanma sırasında ne kadar çektiğini ölçmek için yapılır.
2. **Haslık Testleri:**
 - o **Renk Haslığı:** Kumaşın renginin yıkama, sürtünme, terleme veya ışık etkisi altında ne kadar dayanıklı olduğunu belirler.
 - o **Işık Haslığı:** Kumaşın güneş ışığına karşı dayanıklılığını ölçer.
3. **Peeling Testi:** Kumaşın yüzeyinde küçük topaklanmaların (peeling) oluşup oluşmadığını kontrol eder.
4. **Aşınma Dayanıklılığı Testi:** Kumaşın sürtünmeye ve aşınmaya karşı dayanıklılığını ölçer.
5. **Yırtılma Dayanıklılığı Testi:** Kumaşın yırtılmaya karşı ne kadar dayanıklı olduğunu belirler.
6. **Su Geçirmezlik Testi:** Kumaşın suya karşı dayanıklılığını ve su geçirmezlik seviyesini ölçer.
7. **Hava Geçirgenliği Testi:** Kumaşın hava geçirgenliğini, yani ne kadar nefes alabilir olduğunu ölçer.
8. **Yanma Dayanıklılığı Testi:** Kumaşın yanma ve tutuşma özelliklerini değerlendirir.
9. **Bükülme Dayanıklılığı Testi:** Kumaşın bükülme ve kırışma direncini ölçer.
10. **Güç Tutma Testi:** Kumaşın elastikiyetini ve orijinal formunu ne kadar koruyabildiğini belirler.

Bu testler, kumaşların kalitesini ve dayanıklılığını belirlemek için standart prosedürler arasında yer alır ve Pakipek Tekstil, müşterilerine en yüksek kaliteyi sunmak amacıyla bu testleri düzenli olarak uygular.

Yetenekli, istekli ve deneyimli ekibi, satış sonrası daima müşterilerinin yanında ve ürünlerinin arkasında yer almaktadır.

“Doğru Olanı Yapmak, İşimizin Parçası”

SÜRDÜRÜLEBİLİR KOLEKSİYON

Sürdürülebilir bir koleksiyon hazırlama amacıyla yola çıkan Pakipek, bu koleksiyonun sadece çevreye değil, aynı zamanda toplum ve ekonomiye de olumlu katkılar sağlaması gerektiği yaklaşımı ile koleksiyonlarını gerçekleştirmektedir. Bu yaklaşım, modanın gelecekte de sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde devam edebilmesi için kritiktir.

İşte sürdürülebilir koleksiyonumuzun temel özellikleri:

1. Çevresel Sürdürülebilirlik:

- Doğal ve Organik Malzemeler: Geri dönüştürülebilir, organik pamuk, bambu, kenevir gibi çevre dostu malzemeler kullanmaktayız.
- Azaltılmış Karbon Ayak İzi: Üretim süreçleri, enerji tüketimini ve karbon emisyonlarını en aza indirecek şekilde tasarlamaktayız.
- Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım: Geri dönüştürülmüş malzemeler kullanmaya özen göstererek ve ürünlerin geri dönüştürülebilir veya biyolojik olarak parçalanabilir olmasını sağlıyoruz.
- Su ve Enerji Tasarrufu: Üretim süreçlerinde su ve enerji tasarrufu sağlayan teknolojiler kullanmaktayız.
- Zararlı Kimyasallardan Kaçınma: Üretimde zararlı kimyasalların kullanımından kesinlikle kaçınıyor, sürdürülebilir boyalar ve doğal işlemler tercih ediyoruz.

2. Sosyal Sürdürülebilirlik:

- Adil Çalışma Koşulları: Çalışanlara adil ücretler, güvenli çalışma koşulları ve sosyal haklar sağlıyoruz.
- Yerel Toplulukları Destekleme: Yerel üreticilerle iş birliği yaparak yerel ekonomileri desteklemek ve topluluklara katkı sağlamaya çalışıyoruz.
- Etik Üretim: Üretim süreçlerinde çocuk işçi çalıştırmamak, cinsiyet eşitliğine ve insan haklarına saygılı olmak gibi etik kurallara uyuyoruz.

3. Ekonomik Sürdürülebilirlik:

- Uzun Ömürlü Tasarımlar: Ürünler, uzun ömürlü ve dayanıklı olacak şekilde tasarlanıyor, modası geçmeyen ve zamansız parçalar yaratıyoruz.
- Müşteri Bilinci: Müşteriler, sürdürülebilirlik hakkında bilgilendiriliyor ve bilinçli tüketimi teşvik ediyoruz.
- Şeffaflık: Üretim süreçleri ve tedarik zinciri hakkında şeffaf bilgi sağlanıyor, tüketicilerin ürünlerin nasıl ve nerede üretildiği hakkında kesinlikle izlenebilirliğe önem veriyoruz.

4. İnovasyon:

- Yeni Teknolojiler: Sürdürülebilirliği artırmak için yeni teknolojiler ve yenilikçi yöntemleri hedeflerimiz arasına ekliyoruz.
- Tasarım ve Üretim Süreçlerinde İnovasyon: 3D baskı, dijital tasarım ve atık minimizasyonu gibi yenilikçi üretim teknikleri benimsemek için çalışmalar gerçekleştiriyoruz.



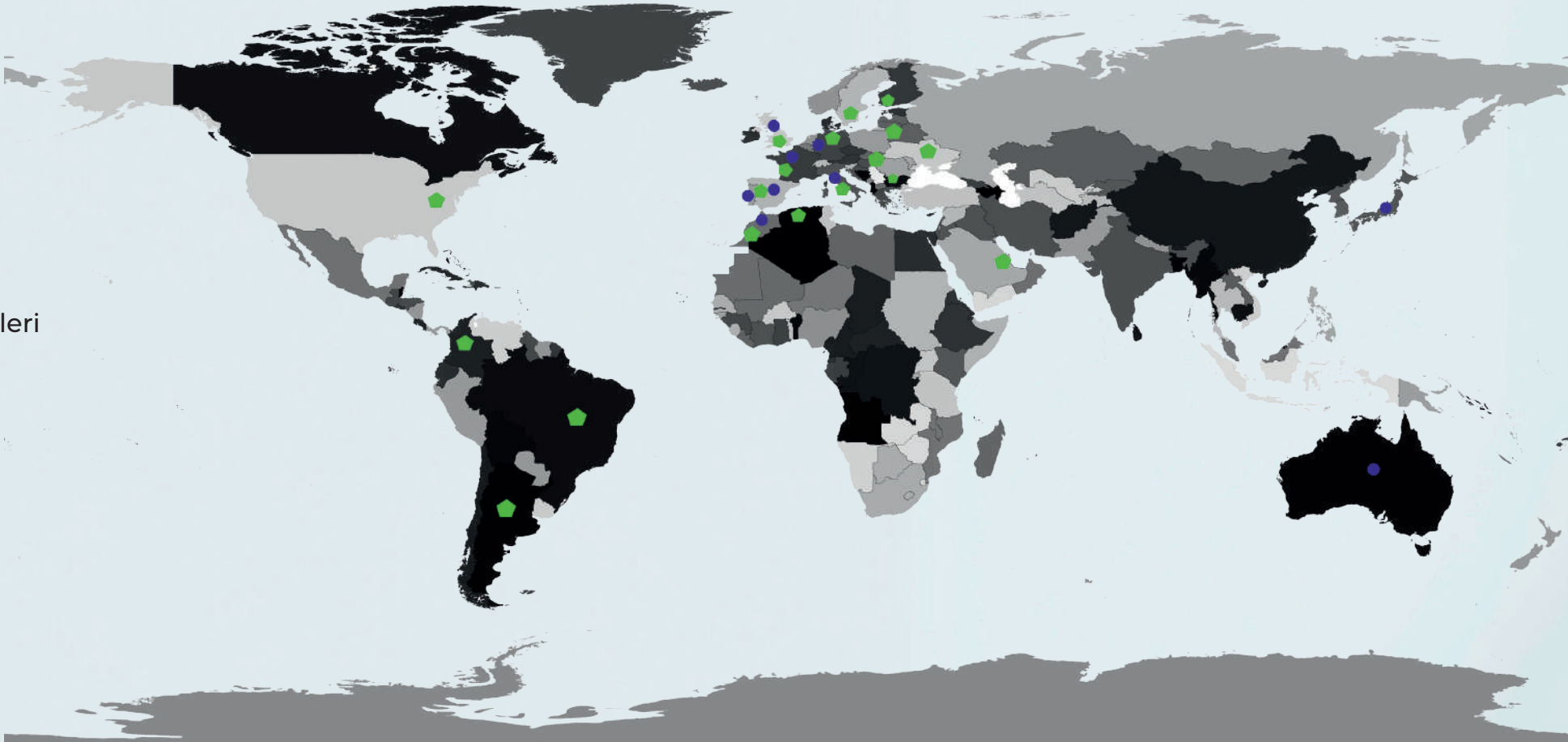
PAKİPEK'İN GLOBALDEKİ GÜCÜ

İhracat Pazarı

- İspanya
- İngiltere
- Almanya
- Fransa
- İtalya
- Bulgaristan
- Yunanistan
- Tunus
- Fas
- Ukrayna
- Katar
- Belarus
- Romanya
- Brezilya
- Polonya
- Kolombiya
- Danimarka
- İsviçre
- Litvanya
- Portekiz
- Arap Emirlikleri

Acentalar

- İspanya
- Hollanda
- İngiltere
- Fransa
- Portekiz
- İtalya
- Belçika
- Fas
- Hong Kong
- Avustralya



2023'TE NE YAPTIK?

2023 yılını ulusal ve uluslararası pazarlarımızı çeşitlendirmeye devam ettiğimiz, gücümüzü büyüttüğümüz, mevcut müşteri portföyümüzü korurken yeni bağlantılar kurduğumuz, artan müşteri hacmimizle satış oranlarımızı artırdığımız ve yeni yatırımlarla üretim süreçlerimizi desteklediğimiz bir yıl olarak geride bıraktık. Böylece 2023'de finansal olarak güçlendik, operasyonel olarak büyüdük ve faaliyet gösterdiğimiz alanların tümünde müşterilerimizin ihtiyacına en kaliteli, hızlı ve güvenli çözümler sunmayı merkezimizde tuttuk.

Sürdürülebilir büyüme hedefiyle attığımız adımlar çerçevesinde dünyadaki ve sektörümüzdeki büyüme trendlerine uyum sağlayabilmek için bir eylem planı oluşturduk. Bu bağlamda, 2030 yılına kadar yaklaşık olarak %5 oranında büyüme ve sektörün ürünlerimize yönelmesi beklentilerini, büyüme stratejimize kattık.

Boyahane fabrikamızda ters osmoz tesisimizi yeniledik ve su yönetiminin en doğru şekilde yapılması için gerekli adımları attık. Buna ek olarak GES Projesi'ni 2024'te hayata geçirebilmek için çalışmalarımızı başlattık. Dokuma fabrikamızda ise jakarlı dokuma tezgahları için yatırım yapmayı hedeflerimizin arasına koyduk.

Üretimde sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bir izdüşümü olarak hammaddelerimizin %95'i sürdürülebilir, Zero Discharge of Hazardous Chemicals'ın (ZDHC) MRSL ve The List'ine uygun bir şekilde alınmaktadır. Atık geri kazanımında da ciddi bir ilerleme kat ettik. Pazardaki talebi yönetmek ve kendi üretim süreçlerimiz için tedarik devamlılığı sağlamak amacıyla çıktığımız yolda 2023'ü güzel başarılarla geride bırakarak sürdürülebilirliği sosyal, yönetim, ekonomik ve çevresel açıdan bir boyut öteye taşıdık.

Geleceğimizi güvence altına almak adına su kaynaklarını en verimli şekilde kullanmayı amaçlayarak teknolojimizi buna uygun şekilde optimize ediyor ve var gücümüzle çalışıyoruz.

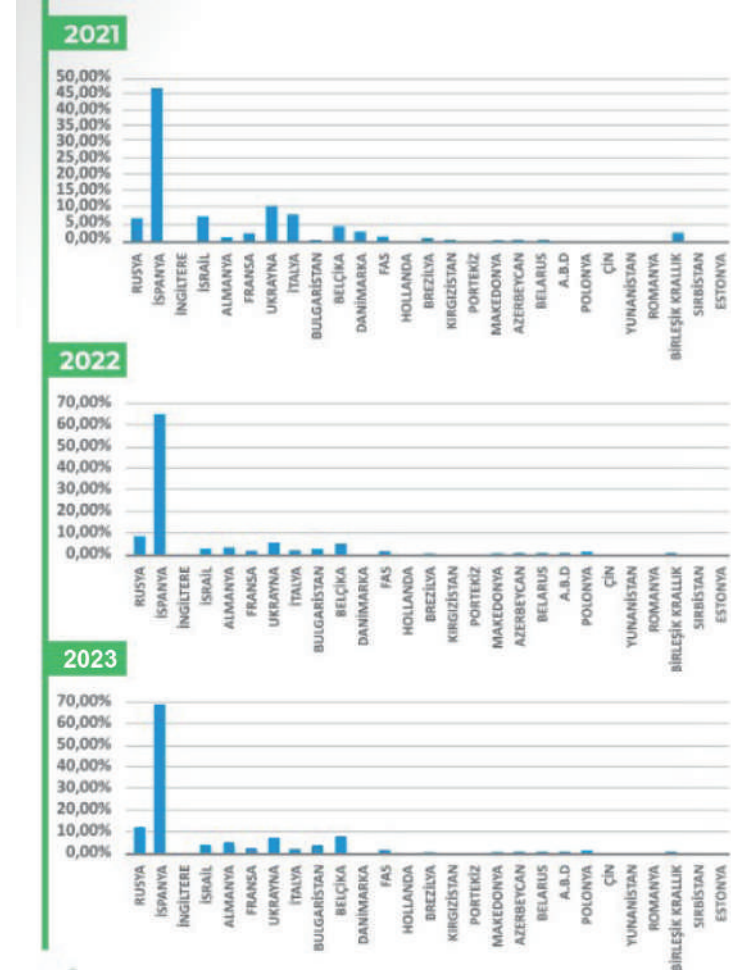
“Etik Değerlerimizle Öncüyüz”



EKONOMİK PERFORMANS

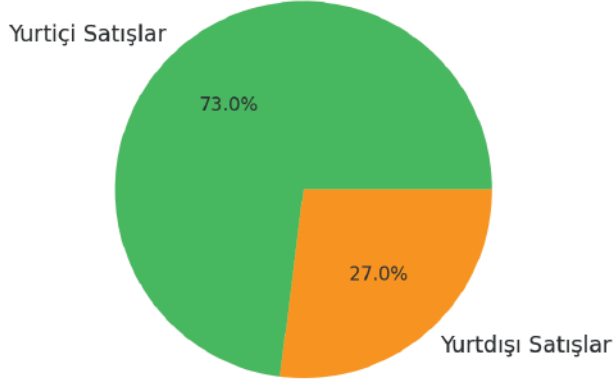
Pakipek olarak tekstil ürünleri üretimi konusunda faaliyet gösteriyor ve küresel pazarlarımızla uyumlu seçkin standartlar belirleyerek tüketicilerimizin taleplerini karşılıyoruz. Bu çalışmalar sonucunda 2023 yılı sonu itibarıyla;

	BOYAHANE		
	2023	2022	2021
Yaratılan Ekonomik Değer (TL)			
Net Satışlar	190.359.742,58	191.405.497,43	66.846.823,82
Finansal Getiri	145.908.996,78	151.236.709,73	53.125.838,21
Gelirler	44.450.745,80	40.168.787,70	13.720.985,61
Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)			
Diğer Gelirler	22.029.474,33	14.736.297,00	13.014.743,14
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	145.908.996,78	164.284.372,64	26.383.499,36
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	41.475.839,05	17.697.457,73	8.778.748,09
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	116.755,00	9.188,00	2.800,00
Finansal giderler	19.179.345,80	22.112.802,27	8.320.093,16
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)	355.676,05	79.501,63	25.545,15
Giderler	55.892.527,46	39.898.949,63	17.127.186,40

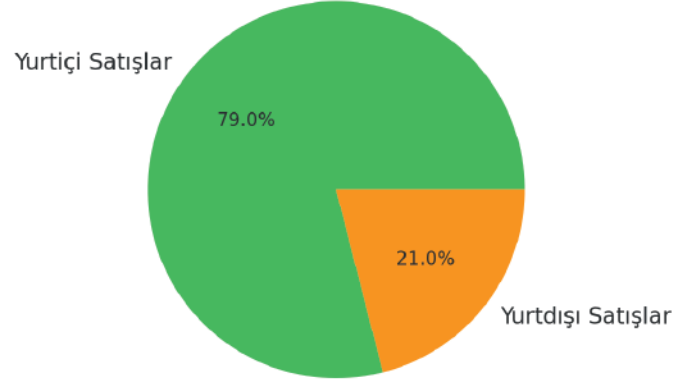


EKONOMİK PERFORMANS

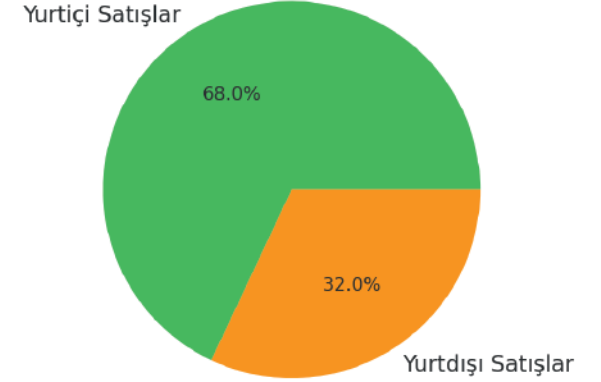
2021 - Toplam Satışlar



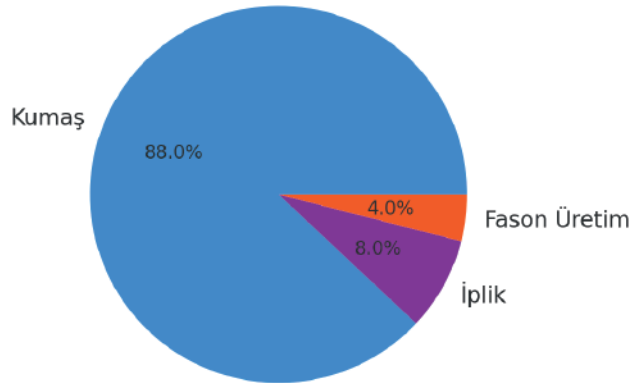
2022 - Toplam Satışlar



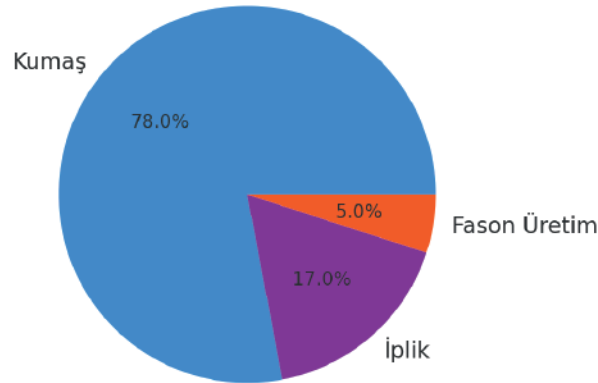
2023 - Toplam Satışlar



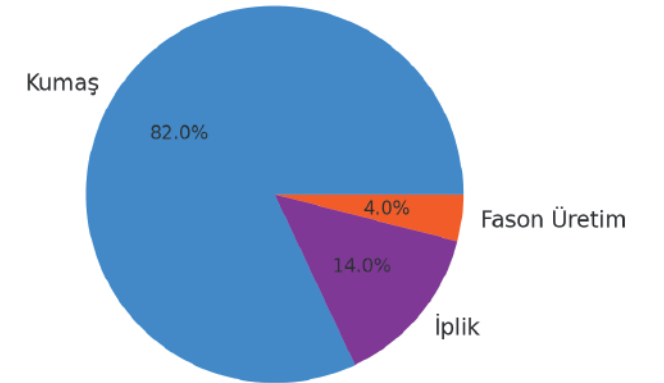
2021 - Ürün Gruplarına Göre Satış



2022 - Ürün Gruplarına Göre Satış



2023 - Ürün Gruplarına Göre Satış



MALZEME YÖNETİMİ

Kumaş Sarfiyatı- 1.482.715,00 mt
İplik Sarfiyatı- 5.926.02,00 kg
Kimyasal Sarfiyatı- 186975,57 kg
Boya Sarfiyatı- 19.994,00 kg

Tekstil sektörü, malzeme yönetiminin büyük önem taşıdığı dinamik bir endüstridir. Üretim süreçlerinin her aşamasında doğru malzeme yönetimi, kaliteyi artırmak, maliyetleri düşürmek ve çevresel etkileri minimize etmek için kritik rol oynar. Pakipek Tekstil olarak, malzeme yönetiminde izlediğimiz stratejilerle sürdürülebilirlik ve verimlilik hedeflerimizi nasıl gerçekleştirdiğimizi paylaşmak istiyoruz.

1. Sürdürülebilir Hammadde Seçimi

Sürdürülebilir malzeme yönetimi, hammadde seçiminden başlar. Pakipek Tekstil olarak, çevre dostu ve geri dönüştürülebilir hammaddeleri tercih ediyoruz. Organik pamuk, geri dönüştürülmüş polyester ve doğal boyalar gibi çevreye duyarlı malzemeler kullanarak, üretim süreçlerimizin doğaya olan etkisini azaltıyoruz. Bu sayede, ekosistemlerin korunmasına katkı sağlıyor ve sürdürülebilir üretim döngüsünü destekliyoruz.

2. FIFO (First In, First Out) Yönetim Prensipleri

Malzeme yönetiminde FIFO prensibini benimseyerek, envanterde bulunan malzemelerin eski tarihli olanlarının önce kullanılmasını sağlıyoruz. Bu yöntem, malzemelerin kullanım ömrünü optimize ederken, israfı önler ve atık miktarını azaltır. Ayrıca, stokların taze kalmasını ve üretim süreçlerinin kesintisiz devam etmesini sağlar.

3. Verimli Depolama ve Lojistik

Depolama alanlarımızı verimli kullanarak, malzemelerin düzenli ve kolay erişilebilir olmasını sağlıyoruz. Depo düzeni, üretim süreçlerinin hızını ve verimliliğini artırır. Ayrıca, malzemelerin taşınması ve sevkiyat süreçlerinde enerji verimliliğini gözeterek karbon ayak izimizi minimize ediyoruz. Bu, hem maliyetleri düşürmekte hem de çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmekte önemli bir adımdır.

4. Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkların yönetimi, sürdürülebilir malzeme yönetiminin önemli bir parçasıdır. Pakipek Tekstil olarak, atık miktarını azaltmak için geri dönüşüm ve yeniden kullanım stratejilerini uyguluyoruz. Üretim fazlası kumaşları ve atık malzemeleri geri dönüştürerek, yeni ürünlerde kullanıyor ve böylece doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz.

5. Tedarikçi İşbirlikleri

Sürdürülebilir malzeme yönetimi, tedarik zincirindeki iş ortaklarımızla kurduğumuz güçlü işbirlikleriyle de desteklenmektedir. Sürdürülebilirlik kriterlerine uygun tedarikçilerle çalışarak, hammaddelerimizin kaynağından itibaren çevresel ve etik standartlara uygun olmasını sağlıyoruz. Bu, ürünlerimizin kalitesini ve güvenilirliğini artırırken, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı kolaylaştırır.

2024

2023

HIGG FSLM,
RCS Sertifikası,
İlk Sürdürülebilirlik Raporu
Yayınlanması

2022

I-REC
Sertifikası

2020

FSC Sertifikası
ve Sıfır Atık Belgesi

2021

GRS Sertifikası

2019

HIGG FEM

2018

BCI ve OEKO-
TEX sertifikası

ÜYELİK VE İŞBİRLİKLERİ



SERTİFİKALAR



STRATEJİ VE YÖNETİŞİM



2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Pakipek Tekstil olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile entegre, küresel ve yerel hedeflerimizle uyumlu, tüm değer zincirimizde fark yaratmayı önceliklendiriyoruz ve etki alanımızda sürdürülebilir değer yaratmak için gereken sorumlulukları üstleniyoruz. Bu sorumlulukları yerine getirmek için sürdürülebilirlik stratejimizi güçlendiriyor, paydaşlarımızla iş birliği yapıyor ve değer yaratarak büyüyoruz.

Belirlediğimiz stratejiyi yol haritası olarak kullanırken, gelecek nesilleri de gözetererek değer zincirimiz boyunca tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alarak stratejimizi devam ettiriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ VE ORGANİZASYONUMUZ

Çevresel Taahhütlerimiz:

- Sürdürülebilir karbon yönetimi ile emisyonlarımızı kontrol altına alır ve azaltmak için çalışırız.
- Üretim süreçlerimizden kaynaklı atık miktarını azaltmak için yenilikçi uygulamalar geliştirir ve atık yönetimi konusunda en iyi uygulamaları benimseriz.
- Su tüketimimizi azaltarak suyu verimli kullanmaya özen gösteririz.
 - Enerji tüketimimizi asgariye düşürmek ve enerji verimliliğini artırmak için sürekli gelişim yaklaşımıyla iyileştirmeler yaparak enerji kullanımını optimize ederiz.
- Üretimde yenilenebilir, geri dönüştürülebilir, biyoçözünür seçenekleri tercih ederiz.
- Üretimde sürdürülebilirliği her daim teşvik ederiz.
- Sürdürülebilir ürün çözümleri geliştirerek dünyamızın geleceğine katkı sağlarız.

Sosyal Taahhütlerimiz:

- Sürdürülebilirliğin etki alanının paydaş etkileşimi ile büyüdüğü bilinciyle paydaş iletişimini önceliklendirir, paydaş görüş ve beklentilerini her daim önemseriz.
- Herhangi bir afet veya acil duruma karşı acil eylem planlarımızla her zaman hazırlıklı oluruz.
- Eğitime verdiğimiz katkılarla nitelikli istihdama destek sağlarız.
- Bilgiyi bir değer olarak görürüz, gizliliğine ve güvenliğine önem atfederiz.
- Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık yaklaşımıyla her çalışmamıza eşit yaklaşırız ve ayrımcılıktan kaçınırız.
- Çalışan bağlılığını güçlendirecek uygulamalar geliştirir, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleriz.
- Etiği sürdürülebilirliğin ayrılmaz parçası olarak tanımlar, tüm paydaşlarımızın etik ilkelerimize uyumlu bir şekilde hareket etmesini sağlarız.
- Sıfır tolerans yaklaşımı ile rüşvet ve yolsuzlukla her daim mücadele ederiz
- Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği birinci önceliğimizdir. Gelecek hedeflerimize birlikte yol aldığımız insan değerimize güvenli ve konforlu bir çalışma ortamı sağlarız.
- Çalışanlarımızı “insan değerimiz” olarak görürüz

Ekonomik Taahhütlerimiz:

- Operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilir kalite anlayışımızla, sürekli olarak verimliliği artırmak ve ürünlerimizin kalitesinde sürdürülebilirliği sağlamak için iş süreçlerimizi dijital dönüşüm vb. uygulamalarla optimize ederiz.
- Müşteri memnuniyeti ve deneyimini iyileştirmek için tüm çabamızı ortaya koyarız.
- Değer zincirimizde önemli bir rol oynayan lojistik etmenlerden kaynaklı olumsuz etkiyi minimize etmek için büyük bir çaba gösteririz.
- Sektörümüzde ülkemizin bayrağını dünyada gururla temsil eder ve ülke ekonomimize ihracat faaliyetlerimizle önemli katkılar sunarız.
- AR-GE çalışmalarımızla yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler geliştiririz.

“İşimizin Temelinde Etik Yatıyor”

“Adil Ticaret, Güvenilir İlişkiler”

“Dürüstlikle Büyüyen İşler”



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Pakipek Tekstil olarak, sürdürülebilirlik alanında benimsediğimiz yönetim yaklaşımımız, iklim krizi ile mücadele, 1,5 derecelik ısınmayı önleme hedefleri, çevresel etki azaltma ve sosyal sorumlulukları da içerecek şekilde şekillenmektedir.

1. İklim Krizi ve 1,5 Derecelik Isınmayı Önleme

İklim Değişikliği Stratejisi:

- Bilinçli Eylemler: İklim değişikliği ile mücadelede aktif rol almak için stratejik eylem planları geliştiriyoruz. Bu planlar, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve karbon ayak izimizi en aza indirmeyi hedefliyor.
- Yenilenebilir Enerji: Fabrikalarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak karbon salınımını azaltmayı ve enerji verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz.

1,5 Derecelik Isınmayı Hedefleme:

- Bilimsel Temelli Hedefler: Bilimsel verilere dayanarak, küresel ısınmanın 1,5 dereceyle sınırlı kalmasını sağlamak için karbon nötralite ve sıfır net emisyon hedefleri belirliyoruz.
- Yönetim Taahhütleri: Yönetim kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejilerini belirleme ve bu hedeflere ulaşma konusunda kararlı bir taahhüt sergiliyor.

2. Çevresel Sürdürülebilirlik

Su ve Atık Yönetimi:

- Su Tasarrufu: Üretim süreçlerimizde su tasarrufu sağlamak ve atık suyu arıtmak için ileri teknolojiler kullanmak için planlamalar yapıyoruz.
- Atık Azaltma ve Geri Dönüşüm: Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atıkları minimize ediyor ve geri dönüşüm süreçlerini teşvik ediyoruz.
- Hammadde Seçimi: Organik ve geri dönüştürülmüş malzemeler kullanarak çevresel etkimizi azaltıyoruz.

3. Sosyal Sürdürülebilirlik

Çalışan Hakları ve Güvenliği:

- Adil İş İlkeleri: Çalışanlarımıza adil ücretler, güvenli çalışma koşulları ve sosyal haklar sağlıyoruz.
- Çalışan Katılımı: Çalışanlarımızın süreçlere katılımını teşvik ederek çalışma ortamını sürekli iyileştiriyoruz.
- Topluluk Katılımı: Yerel topluluklarla iş birliği yaparak sosyal projelere destek veriyor ve yerel ekonomilere katkı sağlıyoruz.

4. Ekonomik Sürdürülebilirlik

Uzun Vadeli Planlama:

- Finansal Dayanıklılık: Sürdürülebilir yatırımlar yaparak uzun vadeli ekonomik dayanıklılığı sağlıyoruz.
- Şeffaflık ve İletişim: Paydaşlarımıza yönelik şeffaf iletişim ve düzenli raporlama ile sürdürülebilirlik performansımızı açıklıyoruz.

5. Yönetişim ve Tutum

Sürdürülebilirlik Yönetişi:

- **Entegre Stratejik Planlama:** Sürdürülebilirlik, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilmiş ve tüm operasyonel kararlarımızda göz önünde bulundurulmaktadır.
- **Yönetim Taahhüdü:** Yönetim kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejilerini desteklemek ve uygulamak için yönetim düzeyinde güçlü bir taahhüt göstermektedir.

Bu genişletilmiş yönetim yaklaşımı ile Pakipek Tekstil, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlikle ilgili taahhütlerini güçlendirerek, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı ve değer yaratmayı sürdürmektedir.

Katkı Sağlanan Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları:



Sürdürülebilirlik Komitesi

Başkan: Yönetim Kurulu Başkanı
Üyeler: Yönetim Kurulu Üyeleri

Başlıca Görev ve Sorumluluklar:

- Sürdürülebilirliğin Pakipek yapısına entegre edilmesi
- İlgili politika ve yaklaşımların belirlenmesi, desteklenmesi,

Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi

Başkan: Sürdürülebilirlik Yöneticisi
Üyeler: İK, Kalite, Üretim, Bilgi Teknolojileri, Tedarik Zinciri, Mali İşler

Başlıca Görev ve Sorumluluklar:

- İç ve dış paydaş iletişimi
- İlgili denetimlerin yapılması
- Sürdürülebilirlik vizyon, öncelik ve strateji belirleme çalışmaları,
 - Eğitimler
 - Toplumsal çalışmalar
 - Kimyasal uygunlukların takibi ve kontrolü
 - Çevre ve İSG uygunluklarının takibi ve kontrolü

Bu çalışmalarımızın hepsini üç başlıkta topluyoruz:

“ Doğa Sahip Çık, Topluma Hizmet Et, Yaşamı ve Geleceği Yaşanabilir Kıl”

İŞ ETİĞİ, UYUM VE MEVZUAT ÇALIŞMALARI

Pakipek tekstil olarak iş etiği, uyum ve mevzuat çalışmaları, sürdürülebilirlik, toplumsal sorumluluk, ve yasal gerekliliklerin yerine getirilmesi açısından büyük önem taşır. İş etiği ve uyum programları, fabrikanın faaliyetlerini etik standartlara uygun, adil ve yasalara uygun bir şekilde yürütmesini sağlar. İşte detaylı iş etiği, uyum ve mevzuat çalışmalarımız:

1. İş Etiği

Temel İlkeler

- Dürüstlük ve Şeffaflık: Tüm iş süreçlerinde ve iletişimde dürüst olunmalı ve bilgiler açık bir şekilde paylaşılmalı ilkesini benimsiyoruz.
- Adil Davranış: Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve diğer paydaşlara adil ve eşit muamele en hassas noktamız.
- Sosyal Sorumluluk: Topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Çalışan İlişkileri

- İnsan Hakları: Çalışanların haklarına saygı gösteriyor ve uluslararası insan hakları standartlarına uyumlu bir şekilde çalışıyoruz.
- Çeşitlilik ve Dahil Etme: Çeşitlilik destekleniyor ve ayrımcılık kesinlikle yapılmıyor.
- Güvenli Çalışma Koşulları: Çalışanların sağlığı ve güvenliği korunuyor.

Etik Eğitim ve Bilinçlendirme

- Eğitim Programları: Çalışanlara iş etiği ilkeleri ve uyum konularında düzenli eğitimler veriyoruz.
- Etik Kuralları: Çalışanların uyması gereken etik kuralları yazılı olarak paylaşıyoruz.

2. Uyum Programları

Yasal Uyum

- Mevzuat Takibi: Yerel ve uluslararası yasal düzenlemeler yakından takip ediliyor ve uyum sağlanması çalışmaları yürütülüyor.
- Denetimler: Düzenli olarak iç ve dış denetimler yapıyoruz, uyum kontrollerini gerçekleştiriyoruz.

Tedarik Zinciri Uygulamaları

- Sorumlu Tedarik: Tedarikçilerin de etik ve yasal standartlara uyması için gerekli çalışmalar yürütüyoruz.
- Denetim ve Değerlendirme: Tedarikçilerin düzenli olarak denetlenmesi ve değerlendirilmesi için 2024 yılı için planlama yapıyoruz.



Raporlama ve İhbar Mekanizmaları

- İhbar Hatları: Çalışanlar ve diğer paydaşlar için etik ihlallerini bildirebilecekleri güvenli ihbar hatları kurmayı planlarımız içerisine alıyoruz.
- Raporlama: Şeffaf raporlama mekanizmaları ile uyum süreçleri ve ihlaller hakkında bilgi paylaşımı gerçekleştiriyoruz.

3. Mevzuat Çalışmaları Çevre Mevzuatı

- Atık Yönetimi: Atıkların yönetimi yasal düzenlemelere uygun olarak yapılıyor, geri dönüşüm ve yeniden kullanım için projeler yürütüyoruz.
- Su ve Enerji Kullanımı: Su ve enerji tüketimi yönetmeliklere uygun olarak optimize etmek için teknolojileri araştırıyor, yenilenebilir enerji kaynakları kullanılmak için adımlar atıyoruz.

İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Mevzuatı

- İşçi Sağlığı ve Güvenliği: Çalışma ortamının güvenliği sağlıyor, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına harfi harfine uyum sağlıyoruz.
- Eğitim ve Bilinçlendirme: Çalışanlara iş güvenliği konusunda düzenli eğitimler veriyoruz.

Çalışma Mevzuatı

- Çalışma Saatleri ve Ücretler: Çalışma saatleri, ücretler ve diğer işçi hakları yerel ve uluslararası çalışma mevzuatına uygun olarak işlerimizi yürütüyoruz.
- Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırma: Çocuk işçi çalıştırılması ve zorla çalıştırma kesinlikle yasakladık ve denetleme mekanizmamızı aktif bir şekilde çalıştırıyoruz.

4. Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Sürdürülebilirlik Çalışmaları

- Sürdürülebilir Üretim: Sürdürülebilir üretim teknikleri kullanmaya ve çevresel etkiler en aza indirmeye özen gösteriyoruz.
- Sürdürülebilir Ürünler: Ürünlerin çevre dostu ve sürdürülebilir malzemelerden üretilmesini sağlıyoruz.

Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Toplum Destekleme: Yerel toplumu destekleyen projeler ve iş birlikleri yapmak için görüşmeler sağlıyoruz.
- Eğitim ve Gelişim: Eğitim ve mesleki gelişim programlarına katkı sağlıyoruz.

Bu stratejilerin ve programların başarılı bir şekilde uygulanabilmesi için, yönetim ve çalışanlarımız bu ilkeleri benimseyerek düzenli olarak değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarının yapılmasında sürdürülebilirlik komitesine tam destekte bulunmaktadır.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi son haline getirirken; kurumsal strateji ve değerlerimizi, paydaş beklentilerini, sektörel gereklilikleri, kurumsal angajmanları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını ve küresel sürdürülebilirlik eğilimlerini göz önünde bulundurduk.

1. Önceliklendirme Kriterleri

Çevresel Etki: Karbon emisyonları, enerji tüketimi, su kullanımı, atık yönetimi.

Sosyal Etki: Çalışan hakları, iş güvenliği, topluluk katılımı, sosyal sorumluluk projeleri.

Ekonomik Sürdürülebilirlik: Uzun vadeli finansal dayanıklılık, yenilikçilik, müşteri memnuniyeti.

Yönetişim ve Uyum: Şeffaflık, paydaş katılımı, yasal uyum, sürdürülebilirlik raporlaması.

2. Analiz Süreci

Veri Toplama: Çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetimle ilgili mevcut verileri toplamak.

Paydaş Görüşmeleri: Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve diğer paydaşlarla görüşmeler yaparak onların önceliklerini anlamak.

Değerlendirme ve Puanlama: Toplanan verileri analiz ederek her bir sürdürülebilirlik unsurunu puanlamak.

Önceliklendirme Matrisi: Önceliklerin belirlenmesi için bir matris oluşturmak.

3. Önceliklendirme Matrisi

Sürdürülebilirlik Unsurları	Etki Düzeyi	Önem Düzeyi	Öncelik Skoru
Çevresel Sürdürülebilirlik			
Karbon Emisyonları	Yüksek	Yüksek	9
Enerji Tüketimi	Orta	Yüksek	7
Su Kullanımı	Yüksek	Orta	7
Atık Yönetimi	Yüksek	Yüksek	9
Sosyal Sürdürülebilirlik			
Çalışan Hakları	Yüksek	Yüksek	9
İş Güvenliği	Yüksek	Yüksek	9
Topluluk Katılımı	Orta	Orta	5
Sosyal Sorumluluk Projeleri	Orta	Yüksek	7
Ekonomik Sürdürülebilirlik			
Finansal Dayanıklılık	Yüksek	Yüksek	9



Sürdürülebilirlik Unsurları	Etki Düzeyi	Önem Düzeyi	Öncelik Skoru
Yenilikçilik	Yüksek	Orta	7
Müşteri Memnuniyeti	Orta	Yüksek	7
Yönetişim ve Uyum			
Şeffaflık	Yüksek	Yüksek	9
Paydaş Katılımı	Orta	Orta	5
Yasal Uyum	Yüksek	Yüksek	9
Sürdürülebilirlik Raporlaması	Yüksek	Yüksek	9

4. Önceliklendirme Sonuçları ve Stratejiler

Yüksek Öncelikli Alanlar:

- Karbon Emisyonları:** Karbon emisyonlarını azaltmak için yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmak ve enerji verimliliğini artırmak.
- Atık Yönetimi:** Atık miktarını azaltmak ve geri dönüşüm oranlarını artırmak için yeni teknolojiler ve süreçler uygulamak.
- Çalışan Hakları ve İş Güvenliği:** Çalışanların haklarını korumak ve iş güvenliğini artırmak için düzenli eğitimler ve denetimler yapmak.
- Finansal Dayanıklılık:** Sürdürülebilir yatırımlar yaparak uzun vadeli ekonomik dayanıklılığı sağlamak.
- Şeffaflık ve Yasal Uyum:** Şeffaf iletişim ve düzenli raporlama ile yasal uyumu sağlamak.

Orta Öncelikli Alanlar:

- Enerji Tüketimi:** Enerji verimliliğini artırmak için enerji tasarruflu teknolojilere yatırım yapmak.
- Su Kullanımı:** Su tüketimini azaltmak ve su geri dönüşüm sistemlerini uygulamak.
- Sosyal Sorumluluk Projeleri:** Topluluklara yönelik sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek.
- Yenilikçilik:** Yenilikçi ürünler ve süreçler geliştirmek için Ar-Ge çalışmalarını desteklemek.

Düşük Öncelikli Alanlar:

Topluluk Katılımı ve Paydaş Katılımı: Topluluklarla ve paydaşlarla iş birliği projeleri geliştirmek.

Bu önceliklendirme analizi, Pakipek Tekstil'in sürdürülebilirlik stratejisini daha etkin bir şekilde planlamasına ve kaynaklarını en önemli alanlara yönlendirmesine yardımcı olmaktadır.

Öncelikli konular matrisimizde yer alan tüm konular; üretim ve yönetim süreçlerinde Boyahane ve Dokuma fabrikalarımızda uygulanmakta ve denetlenmektedir.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Paydaş İletişimi ve Sürdürülebilirlik: Geleceğe Birlikte Yürüyoruz

Modern iş dünyasında, sürdürülebilirlik ve paydaş iletişimi, bir firmanın başarısının temel taşlarıdır. Firmamız, sürdürülebilirlik ilkelerini ve paydaşlarımızla olan güçlü iletişimimizi bir araya getirerek, daha yaşanabilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmaktadır.

“Müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın görüşlerini, beklentilerini, önerilerini ve şikayetlerini öğrenerek karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz.”

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Firmamız, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumlulukları bir bütün olarak ele alarak sürdürülebilirlik çalışmalarını yürütmektedir. Kaynakların verimli kullanımı, çevre dostu üretim süreçleri, ve sosyal sorumluluk projeleri, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.

- **Çevresel Sürdürülebilirlik:** Doğal kaynakları korumak ve karbon ayak izimizi azaltmak için yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyoruz. Su ve enerji tüketimimizi optimize ederek, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.
- **Sosyal Sürdürülebilirlik:** Çalışanlarımızın haklarına saygı gösteriyor, güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sunuyoruz. Çeşitlilik ve dahil etme politikalarıyla, her bireyin kendini değerli hissettiği bir çalışma ortamı yaratıyoruz. Topluma katkıda bulunmak için çeşitli sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak katılıyoruz.
- **Ekonomik Sürdürülebilirlik:** Uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyor, iş süreçlerimizde verimliliği artırarak ekonomik sürdürülebilirliği sağlıyoruz. Adil ticaret ilkelerine bağlı kalarak, tedarikçilerimizle güçlü ve etik ilişkiler kuruyoruz.

Paydaş İletişim Stratejimiz

Paydaşlarımızla olan iletişimimiz, şeffaflık, güven ve sürekli diyalog üzerine inşa edilmiştir. Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız ve toplum, işimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

- **Müşteri İletişimi:** Müşterilerimize değer veriyor, ihtiyaçlarını anlamak ve onlara en iyi çözümleri sunmak için sürekli iletişim halinde kalıyoruz. Geri bildirimlerini dikkate alarak ürün ve hizmetlerimizi geliştiriyoruz.
- **Çalışan İletişimi:** Çalışanlarımızla açık ve dürüst bir iletişim kuruyor, onların görüş ve önerilerini önemsiyoruz. Eğitim ve gelişim fırsatları sunarak, kariyerlerinde ilerlemelerine destek oluyoruz.
- **Tedarikçi İletişimi:** Tedarikçilerimizle uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz. Onların da sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket etmelerini teşvik ediyoruz.
- **Toplumla İletişim:** Sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük faaliyetleri ile topluma katkıda bulunuyoruz. Yerel topluluklarla işbirliği yaparak, onların ihtiyaçlarına yönelik projeler geliştiriyoruz.



Firmamız, sürdürülebilirlik ve paydaş iletişimini harmanlayarak, daha iyi bir gelecek için çalışmaktadır. Çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getirirken, paydaşlarımızla olan güçlü iletişimimizi sürdürmekteyiz. Birlikte çalışarak, hem işimize hem de topluma değer katmayı sürdüreceğiz. Bu yolda bizimle yürüyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Geleceğe birlikte yürüyoruz.

Paydaş Memnuniyeti: Ortak Başarının Sesi

Değerli Pakipek Ekibi,

Yaklaşık beş yıldır birlikte çalıştığımız Pakipek ile iş birliğimizin her geçen gün daha da güçlendiğini görmekten büyük memnuniyet duyuyorum. Bu süreçte, sürdürülebilirlik ve paydaş iletişimi konularındaki kararlılığınız ve titiz çalışmalarınız, bizim için de ilham verici olmuştur. Pakipek'in sürdürülebilirlik konusundaki vizyonu ve bu vizyonu hayata geçirme biçimi, iş birliğimizin temelini oluşturuyor. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığınız yatırımlar, çevre dostu üretim süreçleriniz ve atık yönetimindeki başarınız, sadece çevresel etkileri azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda bizim de benzer adımlar atmamız için cesaret veriyor.

Şirketinizle olan iletişimimiz her zaman açık, dürüst ve yapıcı olmuştur. Karşılıklı güvene dayalı bu ilişkimiz sayesinde, iş birliğimizi sürekli olarak geliştirebilme fırsatı buluyoruz. Düzenli olarak paylaştığınız raporlar ve toplantılar, hem performansımızı değerlendirmemize hem de geleceğe dair stratejilerimizi belirlememize yardımcı oluyor.

Pakipek'in sosyal sorumluluk projelerine olan bağlılığı, bizim için de önemli bir motivasyon kaynağıdır. Toplumun refahı için gösterdiğiniz çaba, sadece iş yerinde değil, aynı zamanda topluluklarımızda da olumlu etkiler yaratmaktadır. Birlikte yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleri, hem topluma hem de iş gücümüze önemli katkılarda bulunmaktadır.

Çalışanlarınızın gelişimi ve refahı konusundaki hassasiyetiniz, iş birliğimizin başarısının temel taşlarından biridir. Eğitime ve kişisel gelişime yaptığınız yatırımlar, çalışanlarınızın motivasyonunu ve verimliliğini artırmakta, bu da iş süreçlerimize doğrudan yansımaktadır. Bizimle paylaştığınız en iyi uygulamalar ve stratejiler, kendi organizasyonumuzda da benzer yaklaşımlar benimsememizi sağlamaktadır.

Pakipek'in ile olan iş birliğimizden duyduğum memnuniyeti ve gururu dile getirmek istiyorum. Sürdürülebilirlik ve paydaş iletişimi konusundaki örnek çalışmalarınız, sadece bugünkü başarılarımızı değil, gelecekteki ortak hedeflerimize ulaşmamızı da mümkün kılmaktadır. Bu yolculukta bizimle olduğunuz için teşekkür ederiz.

Ragi Tekstil

“Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzda Birlikte Başarıya Ulaşıyoruz”

Çalışan Memnuniyeti: İş Yerinde Mutluluk ve Başarı

Değerli Pakipek Yöneticileri ve Çalışma Arkadaşlarım,

Pakipek ailesinin bir parçası olmanın gururunu ve mutluluğunu dile getirmek istiyorum. Burada geçirdiğim süre boyunca, iş yerinde duyduğum memnuniyet ve bağlılık her geçen gün artıyor. Aşağıda, bu memnuniyetin temel nedenlerini sizlerle paylaşmak isterim.

Pakipek, güçlü kurumsal değerleri ve etik ilkeleriyle her zaman öne çıkmaktadır. Şirketimizin dürüstlük, şeffaflık ve adil davranışa verdiği önem, çalışma ortamımızda güven ve saygı dolu bir atmosfer yaratmaktadır. Bu değerler, işimizi yaparken kendimizi güvende hissetmemizi sağlıyor.

Çalıştığım firmanın sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk konularına olan bağlılığı, benim için büyük bir motivasyon kaynağıdır. Çevre dostu uygulamalar, geri dönüşüm projeleri ve topluma katkı sağlayan sosyal sorumluluk projeleri, iş yerimde fark yaratıyor ve gurur duymama sağlıyor. Bu projelerde aktif rol almak, sadece iş tatmini değil, aynı zamanda kişisel gelişimime de katkıda bulunuyor.

Pakipek, çalışanlarının gelişimine büyük önem veriyor. Düzenli olarak sunulan eğitim ve gelişim programları, mesleki becerilerimi artırmama ve kariyerimde ilerlememi sağlıyor. Yöneticilerimizin ve ekip arkadaşlarımızın desteğiyle, sürekli öğrenme ve kendini geliştirme fırsatına sahibim.

Çalışma arkadaşlarım ve yöneticilerimle kurduğum güçlü ilişkiler, iş yerindeki memnuniyetimin temel taşlarından biridir. Ekip çalışmasına verilen önem ve işbirliği kültürü, işimizi daha verimli ve keyifli hale getiriyor. Herkesin fikirlerine değer verilen bu ortamda, kendimi değerli ve takdir edilmiş hissediyorum.

Pakipek, çalışanlarının iş-yaşam dengesine önem veriyor ve esnek çalışma düzenlemeleri sunuyor. Bu yaklaşım, iş yükümü daha iyi yönetmemi ve aileme, hobilerime ve kişisel ilgi alanlarıma daha fazla zaman ayırmama sağlıyor. Bu denge, hem profesyonel hem de kişisel hayatımda mutluluğu artırıyor.

Pakipek'te çalışmaktan duyduğum memnuniyeti ve bağlılığı ifade etmek istiyorum. Burada sadece bir iş değil, aynı zamanda kendimi geliştirme ve değerli hissetme fırsatı buluyorum. Tüm yöneticilerimize ve çalışma arkadaşlarıma, bu harika çalışma ortamını sağladıkları için teşekkür ederim. Birlikte daha büyük başarılarla imza atacağımıza inanıyorum.

“Birlikte Büyüyen Bir Aile”



GEZEGENE KATILAN DEĞER



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ, İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM VE MÜCADELE ÇALIŞMALARI

“İklim ve çevre konusundaki sorumlu yaklaşımımızı değer zincirimiz boyunca yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmayarak tedarik zinciri boyunca tüm etkilerimizi takip ediyoruz.”

İklim değişikliği, dünya genelinde sıcaklıkların artmasına neden olan atmosferik değişiklikleri ifade eder. Bu değişiklikler, karbondioksit (CO₂) ve diğer sera gazlarının atmosfere salınımının artmasıyla tetiklenir. İklim değişikliği, hava durumu ve iklim sistemlerinde uzun vadeli değişikliklere yol açar.

IPCC (Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli) tarafından yayımlanan raporlar ve değerlendirmeler sonucunda küresel ısınmanın 1,5 °C'yi aşacağı bilinmektedir. Bu değer 2 °C'yi geçmemesi gerektiği belirtilmektedir. Bu kapsamda yayımlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları aksiyonları hızlı bir şekilde iklim değişikliği konusunda mücadele edilmesini sağlamaktadır. Pakipek'te bu mücadeleye destek verebilmek adına, Avrupa Yeşil Mutabakat, Avrupa Birliği (AB) Sınırdaki Karbon Mekanizması gibi düzenlemeleri yakından takip ediyor, ilgili resmi merciler tarafından düzenlenen toplantılara katılarak fikir sahibi oluyor ve potansiyel finansal etkiler bazında analiz ediyoruz. İklim değişikliğini önemsiyor ve bu bağlamdaki stratejimizi sizlere sunuyoruz.

İklim Değişikliğine Uyum Stratejilerimiz

1. Altyapı Planlaması

Su Yönetimi: Fabrikanın bulunduğu bölgedeki su kaynaklarını etkin şekilde yönetmek ve suyun verimli kullanımını sağlamak.

Dayanıklı Yapılar: Sel, fırtına ve diğer ekstrem hava olaylarına dayanıklı fabrika binaları ve tesisler inşa etmek.

2. İş Gücü ve Çalışan Sağlığı

İklim Kontrol Sistemleri: Çalışanların aşırı sıcaklık ve soğuktan korunması için iklim kontrol sistemlerini iyileştirmek.

Sağlık ve Güvenlik Protokolleri: Sıcak hava dalgaları ve diğer ekstrem hava olayları için acil durum planları ve sağlık protokolleri oluşturmak.

3. Tedarik Zinciri Yönetimi

Esnek Tedarik Zincirleri: İklim değişikliğinden etkilenebilecek tedarik zincirleri için alternatif tedarikçiler ve malzemeler belirlemek.

Stok Yönetimi: Olası iklimsel aksaklıklar için stratejik stok yönetimi ve depolama sistemleri geliştirmek.

İklim Değişikliğiyle Mücadele Stratejileri

1. Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Enerji Verimli Ekipmanlar: Enerji verimli makineler ve aydınlatma sistemleri kullanarak enerji tüketimini azaltmak.

Yenilenebilir Enerji: Güneş panelleri, rüzgar türbinleri veya diğer yenilenebilir enerji kaynakları kullanarak enerji üretmek.



2. Emisyon Azaltma

Atık Yönetimi: Fabrika atıklarını minimize etmek ve geri dönüşüm programları uygulamak.

Düşük Karbonlu Yakıtlar: Fosil yakıtlar yerine daha temiz ve düşük karbonlu yakıtlar kullanmak.

3. Su ve Doğal Kaynak Yönetimi

Su Tasarrufu: Su tasarrufu sağlayan teknolojiler ve süreçler kullanarak su tüketimini azaltmak.

Hammadde Verimliliği: Hammadde kullanımını optimize ederek israfı azaltmak ve doğal kaynakları verimli kullanmak.

4. Karbon Fiyatlandırma ve Yeşil Sertifikalar

Karbon Ayak İzi: Fabrikanın karbon ayak izini hesaplayarak azaltma stratejileri geliştirmek.

Yeşil Sertifikalar: Çevre dostu ve sürdürülebilir üretim yöntemleri için yeşil sertifikalar almak.

5. Araştırma ve Geliştirme

Teknolojik Yenilikler: Düşük karbonlu ve enerji verimli teknolojiler geliştirmek ve uygulamak.

Sürekli İyileştirme: Üretim süreçlerini sürekli olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek için çevresel etki analizleri yapmak.

Bu stratejiler sayesinde, fabrikamızın iklim değişikliğine uyum sağlamasına ve aynı zamanda çevresel etkilerinin azaltılmasına etki sağlayacağımızı düşünüyoruz.

“Çeşitlilik ve Dahil Etme ile Güçlüyüz”

“İnsan Haklarına Saygı, İşimizin Temeli”

ENERJİ YÖNETİMİ

Fabrikamız için Stratejik Bir Adım

Pakipek Tekstil, sektördeki öncü konumuyla birlikte, enerji yönetimi stratejileriyle de sürdürülebilirlik ve verimlilik alanında öncü bir rol oynamayı istemektedir. Fabrikamızın enerji yönetimi yaklaşımı, hem çevresel ayak izimizi azaltmayı hem de operasyonel mükemmeliği sağlamayı hedeflemektedir. Çevre ve enerji politikamızı göz önünde bulundurarak tüm süreçlerimizi bu şekilde şekillendiriyoruz. Fabrikalarımızda kullanılan ana enerji kaynakları arasında elektrik, doğalgaz, benzin ve motorin yer almaktadır. Enerji yönetimi, bu kaynakların etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamaktadır.

Enerji Tüketiminin İzlenmesi ve Analizi

Pakipek Tekstil, operasyonlarının her aşamasında enerji tüketimini dikkatle izlemekte ve analiz etmektedir. Fabrikamızda kullanılan otomasyon sistemleri ve akıllı sensörler, sürekli veri toplama ve analiz yaparak enerji verimliliğini optimize etmemize yardımcı olmaktadır.

Verimlilik Odaklı Projeler

Enerji tüketimi verilerinden elde edilen bilgilere dayanarak, Pakipek Tekstil enerji verimliliğini artırmak için stratejik projeler geliştirmektedir. Örneğin, aydınlatma sistemlerinin LED teknolojisiyle yenilenmesi, üretim süreçlerinin optimizasyonu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu gibi adımlarla enerji maliyetlerini düşürmeyi ve çevresel etkiyi azaltmayı amaçlamaktayız.

Çalışan Eğitimi ve Farkındalık

Pakipek Tekstil, enerji verimliliği konusunda tüm çalışanlarını eğitmekte ve bilinçlendirmektedir. Enerji tasarruflu davranışların teşvik edilmesi ve sürdürülebilirlik ilkelerinin benimsenmesi, fabrikamızın enerji yönetimi stratejisinin başarısını güçlendirmektedir.

Teknolojik İnovasyon

Teknolojik gelişmeleri yakından takip eden Pakipek Tekstil, enerji yönetiminde yenilikçi çözümler aramaktadır. Yapay zeka destekli enerji yönetim sistemleri ve IoT tabanlı sensörler gibi ileri teknoloji uygulamaları, enerji verimliliğimizi optimize etmek ve rekabet avantajı sağlamak için stratejik öneme sahiptir.

Sürdürülebilirlik ve Yönetmelik Uyumu

Pakipek Tekstil, çevresel düzenlemelere uyum sağlamak ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için kararlı bir şekilde çalışmaktadır. Karbon ayak izimizi azaltma ve yeşil enerji kullanımını artırma gibi hedeflerimiz, sadece çevresel değil aynı zamanda toplumsal sorumluluğumuzu da yansıtmaktadır.

Pakipek Tekstil, enerji yönetimi alanında sürekli olarak gelişen ve iyileşen bir strateji izlemektedir. Sektördeki lider konumumuzu korurken, sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği konularında daha ileri adımlar atmaya devam edeceğiz. Pakipek Tekstil olarak, enerji yönetimi alanında yenilikçi yaklaşımlar benimseyerek geleceğe daha güçlü ve sürdürülebilir adımlarla ilerliyoruz.



ENERJİ YÖNETİMİ

- Tesiste Yenilenebilir Enerji Kullanımı
- Sertifikalı Temiz(Yeşil) Elektrik Alımı
- Tesis Dışı Yatırımlar
- Alternatif Yatırımların Değerlendirilmesi
- Kapsam-1 Ve Kapsam-2 Azaltılması
- Tüm Şirket Araçlarının Hybrid Olması

“Güvenilirlik ve Dürüstlikle İlerliyoruz”

2023'DE NELER YAPTIK?

- Boyahane fabrikamızda enerji verimliliğine yönelik, ekipman, hammadde ve operasyonlarla iyileştirme çalışmaları yaparak 200,7 ton CO2e karbon ayak izimizi azalttık.
- Enerji tüketimimizi 2022 yılına kıyasla doğalgazda yıllık %25, elektrikte %28 oranında azalttık.
- Ürün sevkiyat rotalarının takibini yaparak, benzin ve motorin kullanılması dolaylı yoldan da karbon ayak izimizin azaltılması için çalışmalar yürüttük.
- Üretimde oluşabilecek kaçakların oranını en az seviyeye çekebilmek adına, bakım planlarımızı güncelledik ve tespit gezilerini sıklaştırdık.
- Dokuma fabrikamızda enerji verimliliğine yönelik çalışmalarımızı başlattık.
- I-REC sertifikası kullanımının yanı sıra GES projesi yatırım kararı alınarak, 2024 yılı itibariyle tüketimimizin %50-60'ının yenilenebilir enerjiden sağlanması adına proje girişiminde bulunduk.

Geleceğe Enerjiyle İlerlemek: Pakipek Tekstil'de Sürdürülebilir Çözümlerle Mümkündür.

ÇEVRE YÖNETİMİ

Geleceği Korumak İçin Adımlarımız: Pakipek Tekstil'de Yeşil Yolculuk

Pakipek Tekstil, tekstil sektöründe çevresel etkileri en aza indirme ve sürdürülebilirlik ilkelerini benimseme konusunda kararlıdır. Çevre yönetimi stratejimiz, doğal kaynakları koruma, atık azaltımı ve enerji verimliliği gibi alanlarda ileriye dönük adımlar atmamızı sağlamaktadır.

Mevcut gerekliliklere uyumu etkileyen parametreleri tanımlayarak, buradaki performansımızı sürekli olarak izliyoruz. Yeni yayınlanan veya güncellenen tüm yasal düzenlemeleri takip ediyor ve entegre olmamız adına gerekli tüm aksiyonları planlıyoruz.

Üretim süreçlerinde atıkları minimum seviyeye indirmek için sürekli olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Geri dönüşüm programları ve yeniden kullanılabilir malzeme seçimleri ile çevresel ayak izimizi azaltıyoruz ve doğal kaynakları koruma yolunda ilerliyoruz.

Su, tekstil üretiminde kritik bir rol oynar. Pakipek Tekstil olarak, suyun verimli kullanımını teşvik ediyor ve atık suyun etkili bir şekilde arıtılmasıyla su kaynaklarının korunmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Su tasarrufu tekniklerini uygulayarak çevresel sürdürülebilirliği destekliyoruz.

Enerji yönetimi stratejimiz, operasyonlarımızda enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak için önemli bir rol oynamaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlarla, çevresel etkimizi minimize ediyor ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz.

Pakipek Tekstil, tedarik zinciri süreçlerinde çevresel etkileri azaltacak stratejiler geliştirmektedir. Sürdürülebilir malzeme seçimleri ve lojistik süreçlerinde çevre dostu yaklaşımlar benimseyerek, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik prensiplerini uygulamaktayız.

Toplumsal sorumluluklarımızın bilincindeyiz ve paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim politikası izliyoruz. Çevre performansımızı düzenli olarak raporlayarak, çevre dostu uygulamalarımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi paylaşıyor ve sürekli iyileştirme çabalarımızı destekliyoruz.

Pakipek Tekstil, çevre yönetimi ve sürdürülebilirlik konularında liderlik etmek için sürekli olarak yenilikçi çözümler aramaktadır. İşletme performansımızı iyileştirirken, çevresel etkilerimizi en aza indirmeye ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmaya kararlıyız. Pakipek Tekstil olarak, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir gelecek için adım atmaya sürdüreceğiz.

“Etik İş Prensipleriyle Yükseliyoruz”

ÇEVRE MEVZUATLARINA UYUM

Pakipek Tekstil olarak, Türkiye'deki ve diğer paydaşlarımızın belirlediği çevre mevzuatlarına tam uyum sağlamak ve çevresel etkilerimizi minimum düzeye indirmek için sürekli çalışıyoruz.

1. Çevre Kanunları ve Yönetmelikler

Türkiye'de çevre koruma ve kirliliğin önlenmesi amacıyla çeşitli kanunlar ve yönetmelikler bulunmaktadır. Pakipek Tekstil olarak, atık yönetimi, su ve hava kirliliği kontrolü, enerji verimliliği gibi konuları kapsayan bu mevzuatları yakından takip ediyor ve uyguluyoruz.

2. Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED)

Pakipek Tekstil'in büyük ölçekli projeleri ve fabrika genişlemeleri için Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreci uygulanır. Bu süreç, projelerimizin çevresel etkilerini değerlendirerek, gerekli önlemleri belirlememize ve alınmasına olanak tanır.

3. Çevre İzin ve Lisansları

Çevre İzin ve/veya Lisansları, Pakipek Tekstil'in fabrika operasyonlarını yürütebilmesi için gereklidir. Bu izinler, çevresel standartlara uygunluğumuzu sürekli olarak değerlendirir ve güçlendirir.

4. Çevre Denetimleri

Pakipek Tekstil olarak, düzenli olarak yapılan çevre denetimleri sayesinde, çevre mevzuatlarına uygunluğumuzu ve çevresel performansımızı değerlendiriyoruz. Bu denetimler, çevre yönetim planlarımızın etkinliğini sürekli olarak gözden geçirmemize yardımcı olur. FABRİKAMIZIN İLK AÇILIŞINDAN BERİ ÇEVRE CEZASI ALMADIK!!

"Geleceği Dokuyalım: Pakipek Tekstil'de Yeşil İzler Dokuyoruz"

ÇEVRE EĞİTİMLERİ

Çalışanlarımıza 2023 yılında Doğal Kaynakların Korunması, Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm, Hava ve Su Kirliliği, İklim Değişikliği ve Sera Gazları, Biyoçeşitlilik Koruma, Çevre Mevzuatları ve Sürdürülebilirlik Hedefleri konularında toplam 100 saatxkişi eğitim verildi.

Bu eğitimlerimiz, 2024 yılında artarak devam edecektir.



KİMYASAL YÖNETİMİ

Tekstil fabrikalarının kimyasal yönetimi, hem işçi sağlığı ve güvenliği hem de çevresel etkiler açısından kritik bir konudur. İyi bir kimyasal yönetim sistemi oluşturarak, bu riskleri minimize ediyor ve sürdürülebilir bir üretim süreci sağlıyoruz. ZDHC, The List ve GRS Uygunluğu gibi konuları benimseyerek firmamıza uygunsuz kimyasal almıyoruz.

Kimyasal Envanter ve Depolama

- Pakipek Tekstil, tüm kimyasalların detaylı bir envanterini tutar. Bu envanter, ZDHC Gateway Chemical Module ve Bhive platformunda düzenli olarak güncellenir. Bu platform, kimyasalların kaydını, takip edilmesini ve yönetilmesini kolaylaştırır.
- Kimyasallar, ZDHC ve The List'in belirlediği standartlara uygun olarak, iyi havalandırılan, güvenlik ekipmanları ile donatılmış, sızdırmaz depolama alanlarında saklanır. Yanıcı ve patlayıcı maddeler için özel güvenlik önlemleri alınır ve bu maddeler diğer kimyasallardan ayrı tutulur.

Risk Değerlendirmesi ve Güvenlik Önlemleri

- Kimyasalların taşınması, depolanması ve kullanımı sırasında ortaya çıkabilecek riskler düzenli olarak değerlendirilir. ZDHC MRSL (Manufacturing Restricted Substances List) kullanılarak, yasaklanmış veya kısıtlanmış kimyasallar belirlenir ve bunlara alternatifler kullanılır.
- Çalışanların sağlığı ve güvenliği için uygun KKD kullanımı sağlanır. Bu donanımlar ilgili mevzuatların belirlediği güvenlik standartlarına uygun olarak temin edilir ve kullanılır.

Eğitim ve Bilgilendirme

- Çalışanlara kimyasal maddelerin güvenli kullanımı, acil durum prosedürleri ve ilk yardım hakkında düzenli eğitimler verilir.
- Tüm kimyasallar için güncel MSDS formları sağlanır ve bu formlar çalışanlar tarafından kolayca erişilebilir bir yerde bulundurulur. Bu formlar, güvenlik ve sağlık standartlarına uygun olarak hazırlanır.

Atık Yönetimi

- Kimyasal atıklar, uygun bir şekilde toplanır, etiketlenir ve yetkili atık bertaraf tesislerine gönderilir. Pakipek Tekstil, ZDHC Wastewater Guidelines kullanarak, atık suyun izlenmesi ve yönetimini gerçekleştirir.
- Mümkün olan kimyasal maddeler geri dönüştürülür veya yeniden kullanılır. ZDHC, bu süreçlerin optimizasyonu için en iyi uygulamaları önerir ve Pakipek Tekstil bu önerilere uygun hareket eder.

Çevresel ve Yasal Uyumluluk

- Kimyasal yönetimi konusunda ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum sağlanır. ZDHC'nin rehberlik ettiği standartlar, Pakipek Tekstil'in bu yasal gereklilikleri karşılamasına yardımcı olur.
- Fabrika çevresindeki hava, su ve toprak kalitesi düzenli olarak izlenir ve kimyasal kirliliğin önlenmesi için gerekli önlemler alınır. ZDHC Environmental Management System (EMS) bu süreçleri destekler ve Pakipek Tekstil bu sistemi kullanır.

Kimyasal yönetimimiz için uyguladığımız prensiplerine uyararak, Pakipek Tekstili kimyasal yönetimini daha etkin, güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde gerçekleştirebilir. Bu, hem çalışan sağlığını korur hem de çevresel sürdürülebilirliği artırır.

EMİSYON YÖNETİMİ

Pakipek Tekstil olarak, çevresel sürdürülebilirliği ve hava kalitesini iyileştirme konusundaki kararlılığımızı göstermek için kapsamlı bir hava emisyonları yönetim planı uygulamaktayız. Bu plan, scrubbers (gaz yıkayıcılar), atık ısı geri kazanımı, periyodik bakım ve emisyon izleme gibi ileri teknolojiler ve yöntemleri içermektedir. Ayrıca, Çevre Kanunu'nun belirlediği limit değerleri sağladığımızı ve yönetmeliklere uygun şekilde ölçüm yaptırdığımızı taahhüt ediyoruz.

Scrubbers (Gaz Yıkayıcılar)

Scrubbers, bacadan çıkan gazları temizlemede kritik bir rol oynar. Bu sistemler, emisyonlardaki zararlı gazları ve partikülleri yakalayıp atmosfere salınmalarını önler. Pakipek Tekstil olarak, hem kimyasal hem de fiziksel yıkama süreçlerini içeren gelişmiş scrubber sistemleri kullanıyoruz. Bu sistemler sayesinde, özellikle sülfür dioksit (SO₂) ve azot oksitler (NO_x) gibi zararlı gazların emisyonlarını büyük ölçüde azaltıyoruz.

Atık Isı Geri Kazanımı

Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, üretim süreçlerimizde atık ısı geri kazanımı sistemlerini entegre ettik. Bacadan çıkan sıcak gazların enerjisini geri kazanarak, bu enerjiyi üretim süreçlerimizde yeniden kullanıyoruz. Bu sayede hem enerji tüketimimizi azaltıyor hem de emisyonlarımızı minimize ediyoruz. Atık ısı geri kazanımı ile enerji maliyetlerimizi düşürerek, çevresel etkilerimizi de önemli ölçüde azaltıyoruz.

Periyodik Bakım

Scrubber ve atık ısı geri kazanım sistemlerimizin etkinliğini ve uzun ömürlülüğünü sağlamak için periyodik bakım programları uygulamaktayız. Ekipmanlarımızın düzenli olarak kontrol edilmesi ve gerekli bakım işlemlerinin yapılması, sistemlerin verimli çalışmasını ve beklenmedik arızaların önlenmesini sağlar. Periyodik bakım sayesinde, hava emisyonlarının sürekli kontrol altında tutulması ve minimize edilmesi mümkün olur.

Emisyon İzleme

Hava emisyonlarını etkin bir şekilde yönetmek ve kontrol altında tutmak için sürekli emisyon izleme sistemleri kurduk. Bu sistemler, bacadan çıkan gazların miktarını ve bileşimini anlık olarak izlememize olanak tanır. Emisyon izleme verileri, hem çevresel performansımızı değerlendirmemize hem de gerekli iyileştirme çalışmalarını zamanında yapmamıza yardımcı olur. Ayrıca, bu veriler sayesinde yasal düzenlemelere uyum sağlamak ve çevresel raporlama süreçlerimizi şeffaf bir şekilde yürütmekteyiz.

Pakipek Tekstil olarak, hava emisyonlarını azaltmak ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için kapsamlı ve entegre bir yaklaşım benimsemekteyiz. Scrubbers, atık ısı geri kazanımı, periyodik bakım ve emisyon izleme gibi ileri teknolojileri ve yöntemleri kullanarak, hem çevreyi koruma konusundaki taahhüdümüzü yerine getiriyor hem de operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Bu sayede, hem gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyor hem de sektörümüzde çevresel liderlik rolümüzü pekiştiriyoruz.



SU YÖNETİMİ

Tekstil sektörü, su tüketimi açısından en yoğun sektörlerden biridir. Boyama, yıkama, ağartma ve bitim işlemleri gibi üretim aşamalarında büyük miktarda su kullanılır. Su kullanımı, çevresel sürdürülebilirlik ve kaynak yönetimi açısından önemli bir konudur. Bu nedenle, tekstil firmalarının su kullanımını minimize etmek ve su kaynaklarını etkin bir şekilde yönetmek için kapsamlı stratejiler geliştirmesi gerekmektedir.

Pakipek Tekstil: Su Yönetimi Yaklaşımı Pakipek Tekstili olarak, su kullanımını azaltmak ve su kaynaklarını sürdürülebilir bir şekilde yönetmek için çeşitli stratejiler ve teknolojiler uygulamaktayız. Su yönetimi planımız, suyun verimli kullanılması, su geri kazanımı ve arıtma teknolojilerini içermektedir. Ayrıca, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için sürekli olarak su tüketimimizi izlemekte ve optimize etmekteyiz.

- Su tüketimini azaltan modern ve verimli ekipmanlar kullanıyoruz.
- Üretim süreçlerimizi optimize ederek su tüketimini en aza indiriyoruz. Bu, hem su kullanımını azaltmakta hem de operasyonel verimliliği artırmaktadır.
- Üretim süreçlerinde kullanılan suyun geri kazanılması için ileri arıtma sistemleri kullanmak adına projeler planlamaktayız.
- Su tüketimimizi sürekli olarak izliyoruz. Bu veriler, su yönetimi stratejilerimizi değerlendirmemize ve gerekli iyileştirmeleri yapmamıza yardımcı olurlar.
- Su kullanımımızı ve su yönetimi performansımızı düzenli olarak raporluyoruz.

Su kullanımını azaltma ve su kaynaklarını sürdürülebilir bir şekilde yönetme konusundaki kararlılığımızı somut sonuçlarla ortaya koymaktayız. 2021-2023 yılları arasında gerçekleştirdiğimiz su yönetimi uygulamaları sayesinde su kullanımımızda önemli iyileştirmeler sağladık. İşte bu dönemde elde ettiğimiz su tasarrufu ve iyileştirme oranları:

Yıllık Su Kullanımı ve İyileştirme Oranları

- **2021 Yılı:** 235.100 ton su kullanıldı.
- **2022 Yılı:** 204.280 ton su kullanıldı. Bu, 2021 yılına göre %13,1 oranında bir iyileştirme sağlandığını göstermektedir.
- **2023 Yılı:** 162.400 ton su kullanıldı. Bu, 2022 yılına göre %20,5 oranında bir iyileştirme sağlandığını göstermektedir.

Toplamda, 2021 yılından 2023 yılına kadar su kullanımımızda %30,9 oranında bir iyileştirme gerçekleştirdik. Bu önemli başarı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığımızın bir göstergesidir. İleri arıtma teknolojilerini kullanarak bu iyileştirmenin %60'a kadar yükselmesini hedefliyoruz.

Pakipek Tekstil olarak, çalıştığımız global firmaların su kullanımını azaltma konusundaki taleplerine uyma yolunda büyük ilerleme kaydediyoruz. Bu firmaların sürdürülebilirlik kriterlerini karşılamak ve onların yüksek çevresel standartlarına uygun hareket etmek, bizim için öncelikli bir hedeftir. Su yönetimi konusundaki başarımız, bu global iş ortaklarımızla olan işbirliğimizi güçlendirmekte ve onların beklentilerini karşılamamıza olanak tanımaktadır.

Çevresel sorumluluğumuzu ön planda tutarak atık azaltım ve yönetiminde yenilikçi çözümler sunmakta; sıfır atık hedefi doğrultusunda tüm üretim süreçlerinde etkin ve sürdürülebilir atık yönetimi stratejilerini uygulamaktayız.

Atık Azaltma ve Kaynak Verimliliği

- Kaynakta Atık Azaltma: Üretim süreçlerimizi optimize ederek, malzeme israfını en aza indiririz. Bu yaklaşım, hem maliyetleri düşürür hem de çevresel etkimizi azaltır.
- Dijital Dönüşüm: Kağıt kullanımını en aza indirgeyerek, dijitalleşmeye yönelir ve dokümantasyon süreçlerini daha verimli hale getiririz.

Atık Ayrıştırma ve Sınıflandırma

- Atık Türlerinin Ayrıştırılması: Tekstil atıklarını, kimyasal atıkları ve organik atıkları ayırarak, her bir tür için özel yönetim ve geri dönüşüm stratejileri geliştiririz.
- Geri Dönüşüm Uygulamaları: Geri dönüştürülebilir atıkları özel bir kategoriye ayırarak, bu atıkları lisanslı geri dönüşüm tesislerine yönlendiririz.

Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım

- Geri Dönüşüm Programları: Tekstil atıklarını geri dönüştürme süreçlerini güçlendirir, yerel geri dönüşüm tesisleriyle işbirliği yaparak bu atıkların ekonomik ve çevresel değerini artırırız.
- Yeniden Kullanım Stratejileri: Kullanılmış kumaşları ve diğer tekstil atıklarını yeni ürünlerde değerlendirme fırsatlarını araştırarak, atıkların yeniden kullanımını teşvik ederiz.

Atık Yönetimi Politikaları ve Eğitim

- Politikaların Belirlenmesi: Atık yönetimi politikalarını net bir şekilde tanımlar, uygulama standartlarını belirler ve organizasyon genelinde standardize ederiz.
- Eğitim ve Bilinçlendirme: Çalışanlarımızı atık yönetimi konusunda eğiterek, bilinçlendirme kampanyaları düzenler ve sürdürülebilirlik kültürünü geliştiririz.

İzleme ve Raporlama

- Performans İzleme: Atık miktarlarını ve türlerini düzenli olarak izler, performansımızı değerlendirir ve atık yönetimi süreçlerini sürekli olarak iyileştiririz.
- Şeffaf Raporlama: Atık yönetimindeki başarılarımızı ve gelişim alanlarımızı düzenli olarak raporlayarak şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırırız.



Sıfır Atık Hedefi ve Çevresel Uyumluluk

- Sıfır Atık Hedefi: Sıfır atık prensiplerini benimseyerek, atık üretimini minimize eder ve tüm atıkları geri dönüştürme veya yeniden kullanma hedefiyle çalışırız. Bu yaklaşım, hem çevresel sürdürülebilirliği artırır hem de doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunur.
- Yasal ve Çevresel Uyumluluk: Yerel ve uluslararası atık yönetimi mevzuatına tam uyum sağlamaktayız.

2023 yılında atık yönetimi stratejilerimizi güçlendirerek, atıklarımızı 2022 yılına göre %12 oranında azalttık. Üretim süreçlerimizde yaptığımız iyileştirmeler ve etkin atık yönetimi uygulamaları sayesinde, atık miktarını azaltarak hem çevresel etkilerimizi minimize ettik hem de kaynak verimliliğimizi artırdık.



**DÜNYA'NIN
İHTİYACI
SIFIR ATIK**



TOPLUMA KATILAN DEĞER



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tüm çalışanlarımıza ve faaliyet sahalarımızda bulunan alt işveren çalışanlarına emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı hiçbir koşulda göz ardı edemeyeceğimiz bir sorumluluk olarak değerlendiriyoruz.

Pakipek Tekstil, iş sağlığı ve güvenliğini en öncelikli konularından biri olarak görmekte ve bu alandaki en yüksek standartlara ulaşmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için kapsamlı bir iş sağlığı ve güvenliği stratejisi uygulamaktayız. İşte bu stratejinin temel bileşenleri:

1. Kapsamlı Eğitim Programları

Çalışanlarımıza düzenli olarak sağladığımız iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, hem iş yerinde güvenliği artırmak hem de potansiyel riskleri minimize etmek amacıyla tasarlanmıştır. Eğitim programlarımız şunları kapsamaktadır:

Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

- İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Bilgileri: Çalışanlarımıza, iş yerindeki temel güvenlik prosedürleri ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri hakkında kapsamlı bilgi sunuyoruz. Eğitimlerimiz, genel güvenlik kurallarını, acil durum eylem planlarını ve risk yönetimi yöntemlerini içermektedir.
- Risk Yönetimi: Potansiyel tehlikeleri ve riskleri tanımlama, risk değerlendirme yöntemleri ve bu riskleri önleme stratejilerini öğretmekteyiz.

Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) Kullanımı

- KKD Eğitimleri: Güvenlik gözlükleri, kulak koruyucular, eldivenler, koruyucu giysiler ve uygun ayakkabılar gibi kişisel koruyucu ekipmanların doğru kullanımı konusunda eğitimler veriyoruz. Çalışanlarımıza, bu ekipmanların etkin şekilde nasıl kullanılacağını ve bakımını anlatıyoruz.
- Ekipman Bakımı ve Kontrolü: Kişisel koruyucu donanımların düzenli kontrolü, bakımı ve gerekli durumlarda değişimi hakkında bilgilendirme yapıyoruz.

İş Yerindeki Riskler ve Önlemler

- Tehlikeler ve Riskler: Üretim süreçlerimizde ve çalışma alanlarımızda karşılaşılabilecek potansiyel tehlikeler hakkında bilgi veriyoruz. Eğitimler, kimyasal, fiziksel, biyolojik ve ergonomik riskleri kapsar.
- Korunma Yöntemleri: Çalışanlarımıza, bu tehlikelerden korunma yöntemlerini ve güvenli çalışma tekniklerini öğretmekteyiz.

Acil Durum Yönetimi ve İlk Yardım

- Acil Durum Müdahale Eğitimleri: Yangın, patlama, elektrik çarpması gibi acil durumlar için müdahale prosedürlerini öğretmekteyiz. Çalışanlarımız, acil durumlarda doğru adımları atmaya öğrenir.

- İlk Yardım Eğitimleri: Temel ilk yardım bilgilerini ve acil durumlarda yaralanma ve sağlık sorunlarına ilk müdahale yöntemlerini içeren eğitimler düzenliyoruz.
- Acil Durum Tatbikatları: Acil durum senaryolarını uygulayarak tatbikatlar yapıyoruz, bu sayede çalışanlarımızın pratik deneyim kazanmalarını sağlıyoruz.

Ergonomi ve Çalışma Koşulları

- Ergonomik Çalışma Teknikleri: Çalışanlarımıza, doğru oturma pozisyonları, ağır kaldırma teknikleri ve ergonomik iş yeri tasarımı hakkında eğitimler veriyoruz.
- İş Yerinde Sağlık Koşulları: Çalışma alanlarının temizliği, havalandırma sistemleri ve sıcaklık kontrolü konularında bilgi ve eğitim sağlıyoruz.

Kimyasal ve Tehlikeli Maddelerle Çalışma

- Kimyasal Güvenlik: Kimyasal maddelerin güvenli kullanımı, etiketleme, depolama kuralları ve acil durum müdahale prosedürleri hakkında eğitimler veriyoruz.
- Tehlikeli Maddeler: Tehlikeli maddelerle ilgili güvenlik bilgi formlarının (SDS) kullanımı ve bu maddelerle çalışma talimatları hakkında bilgi sağlıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Hukuku ve Mevzuatı

- Yasal Gereklilikler: İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı, yasal sorumluluklar ve standartlar hakkında eğitimler düzenliyoruz.
- Denetim ve Raporlama: İş denetim prosedürleri, güvenlik raporlarının hazırlanması ve ilgili makamlarla iletişim konusunda bilgi veriyoruz.

Psikolojik Sağlık ve İş Stresi Yönetimi

- Stres Yönetimi: İş yerinde stresin tanımlanması ve yönetilmesi konusunda eğitimler sunuyoruz. Psikolojik destek ve mental sağlık hizmetleri hakkında bilgi veriyoruz.
- Psikolojik Sağlık: Çalışanlarımızın psikolojik sağlığını destekleyen yöntemler ve problem çözme stratejileri hakkında eğitimler düzenliyoruz.

Etkili İletişim ve İş Birliği

- Güvenli İletişim: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilgilerin etkili bir şekilde iletilmesi ve çalışanlar arasında iş birliğinin teşvik edilmesi konularında eğitimler veriyoruz.
- Geri Bildirim: Güvenlik performansı hakkında geri bildirim verme ve sürekli iyileştirme süreçleri hakkında bilgi sağlıyoruz.



2. Kişisel Koruyucu Donanımların Temini ve Yönetimi

Pakipek Tekstili olarak, çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için gerekli tüm kişisel koruyucu donanımları temin ediyoruz. Bu donanımların düzenli olarak kontrol edilmesini ve bakımını yaparak, her çalışanın koruyucu ekipmanının tam ve işlevsel olmasını garanti ediyoruz. Koruyucu donanımlarımız arasında güvenlik gözlükleri, kulak koruyucular, eldivenler, koruyucu giysiler ve uygun ayakkabılar yer almaktadır. Ekipmanların düzenli bakımını ve değişimini yaparak, her zaman en yüksek güvenlik standartlarını sağlıyoruz.

3. İş Kazaları ve Güvenlik Performansı

Pakipek Tekstili olarak, 2023 yılı itibarıyla iş kazası yaşanmamıştır. Bu başarı, iş sağlığı ve güvenliği alanında uyguladığımız titiz standartların ve eğitimlerimizin etkili bir şekilde hayata geçtiğinin ve çalışanlarımızın bu konuda gösterdiği özenin bir göstergesidir. Kazaların önlenmesi için sürekli olarak iş sağlığı ve güvenliği performansını izliyor, güvenlik standartlarını güncelliyor ve gerekli iyileştirmeleri yapıyoruz.

4. Sürekli İyileştirme ve Şeffaflık

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki taahhüdümüz, sürekli iyileştirme prensibine dayanmaktadır. Çalışanlarımızın güvenliğini artırmak ve iş kazalarını önlemek için düzenli olarak iç denetimler yapıyor, performansımızı değerlendiriyor. Şeffaf bir raporlama sistemi ile iş sağlığı ve güvenliği performansımızı paylaşıyor, geliştirilmesi gereken alanları belirliyor ve bu alanlarda gerekli aksiyonları alıyoruz.

5. İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü

Pakipek Tekstil, iş sağlığı ve güvenliğini sadece bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda organizasyon kültürümüzün bir parçası olarak görmekteyiz. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği konusundaki bilinçlenmelerini artırmak ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak için sürekli olarak farkındalık oluşturuyor ve güvenli çalışma alışkanlıklarını teşvik ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğine olan bağlılığımız, çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında verimli bir şekilde çalışmalarını sağlamakta ve sektördeki en yüksek güvenlik standartlarını uygulama konusundaki kararlılığımızı ortaya koymaktadır.

“Güvenli İş, Sağlıklı Gelecek: Her Zaman Önceliğimiz!”

2023 yılsonu itibarıyla İş Sağlığı ve Güvenliği alanında verilen toplam eğitim süresi 7 saatx kişidir.

PAKİPEK TEKSTİLİ VE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU

En yüksek önceliklerimiz arasında kabul ettiğimiz iş sağlığı ve güvenliği için mevcut yönetmelikler gereği ve gönüllülük esası ile güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturduk. Kurulumuzun temel amacı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak ve tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun bir şekilde çalışmasını temin etmektir.

İşte Pakipek Tekstili'nin iş sağlığı ve güvenliği kurulunun rolü ve işleyişi:

1. Kurulun Görev ve Sorumlulukları

- Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi: İş sağlığı ve güvenliği kurulumuz, iş yerindeki potansiyel riskleri belirlemek, bu riskleri değerlendirmek ve uygun önlemleri almakla sorumludur. Düzenli risk değerlendirme raporları hazırlayarak, çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için gerekli adımları atarız.
- Güvenlik Politikalarının Oluşturulması: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politikaların oluşturulması, güncellenmesi ve uygulanmasını denetleriz. Bu politikalar, güvenli çalışma standartlarını belirler ve tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesini sağlar.
- Eğitim ve Bilinçlendirme: Çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği konularında düzenli eğitimler vererek, bilinçlenmelerini ve güvenli çalışma alışkanlıklarını geliştirmelerini sağlarız. Eğitim programlarımız, genel güvenlik bilgileri, acil durum prosedürleri ve kişisel koruyucu donanımların kullanımı gibi konuları kapsar.
- Acil Durum Planlaması: Acil durum eylem planlarının hazırlanması, tatbikatların düzenlenmesi ve bu planların etkinliğinin değerlendirilmesi kurulun önemli görevleri arasındadır. Acil durumlarda etkili bir müdahale için gerekli hazırlıkları yaparız.
- İş Kazalarının Araştırılması: İş kazalarının nedenlerini araştırır ve bu kazaların tekrarını önlemek için gerekli önlemleri alırız. Kazaların analiz edilmesi ve sonuçlarının değerlendirilmesi, güvenlik performansımızı artırmamıza yardımcı olur.
- Geri Bildirim ve İyileştirme: Çalışanlardan gelen geri bildirimleri dikkate alarak iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sürekli olarak iyileştiririz. Çalışanlarımızın önerilerini ve endişelerini dinler, gerekli iyileştirmeleri yaparız.

2. Kurul Üyeleri ve İşleyiş

- Kurul Üyeleri: İş sağlığı ve güvenliği kurulumuz, çeşitli departmanlardan seçilen temsilcilerden oluşur. Bu üyeler, iş yerindeki farklı riskleri ve ihtiyaçları göz önünde bulundurarak kapsamlı bir değerlendirme yapar.
- Toplantılar ve Raporlama: Kurulumuz, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirir ve iş sağlığı ve güvenliği performansını değerlendirir. Toplantılarda, mevcut güvenlik durumunu gözden geçirir, yeni riskleri değerlendirir ve alınacak aksiyonları belirleriz.
- İşbirliği ve Koordinasyon: Kurulumuz, tüm departmanlarla koordineli çalışarak, güvenli çalışma standartlarının uygulanmasını sağlar. Çalışanların ve yöneticilerin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki sorumluluklarını yerine getirmelerini destekleriz.



3. Şeffaflık ve İletişim

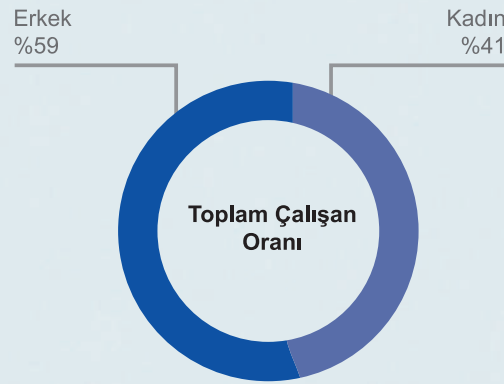
- Şeffaf Raporlama: İş sağlığı ve güvenliği performansımızı düzenli olarak raporlar, bu raporları çalışanlarımızla paylaşır ve güvenlik uygulamalarımızın etkisini açık bir şekilde ortaya koyarız.
- Etkili İletişim: Kurulumuz, güvenli çalışma koşullarının sağlanması için etkili bir iletişim kanalı oluşturur. Çalışanlarımızın güvenlik konusundaki sorularını yanıtlar ve önerilerini değerlendiririz.

İSTİHDAM

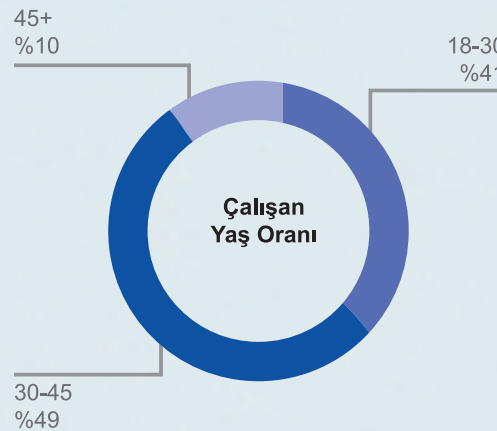
Pakipek Tekstil'in sektörde öncü bir konum elde etmesindeki en önemli etken olan çalışanlarımızın katkıları ve özverisiyle önemli başarılar elde ettik.

Sürdürülebilirliğin sosyal kolunun en önemli bileşenlerinden biri olan İnsan Kaynakları, Pakipek için ince elenip sık dokunan bir alan haline gelmiştir. Sürdürülebilirliğin her alanda kesintisiz sağlanması için süreçlerde iyileştirmeler yapılmakta ve değişen teknolojik gelişmelere ayak uydurulmaktadır. Pakipek Tekstil, İnsan Kaynakları faaliyetlerini gerçekleştirirken; nitelikli çalışanların şirket bünyesine kazandırılması ve çalışanlarda şirket bağlılıklarının oluşturulması adına pek çok çalışma gerçekleştirmektedir. Pakipek çatısı altında işe alım süreçleri gerçekleştirilirken; çalışanların yalnızca iş performansları ve gerekli nitelikleri karşılayıp karşılamadıklarına bakılmamakla birlikte gelişime açık, şirket kültürünü benimsemiş, şirket değerlerini koruyacak kişiler seçilmektedir. Pakipek Grubu; tesislerinde görev yapan yaklaşık 103 çalışanın bağlılığını ve mutluluğunu en büyük değerlerinden biri olarak görmektedir. Ayrıca günümüz iş gücüne verdiği değer ve sunduğu gelişim fırsatlarıyla tekstil sektöründeki faaliyetlerinin geleceğini şekillendiren Pakipek Tekstil Grubu, İnsan Kaynakları Yönetimini bu anlayışla yürütmektedir.

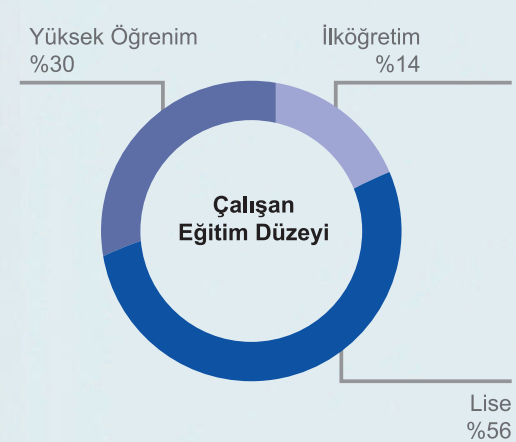
Çalışan Sayısı Dağılımları



Çalışan Yaş Dağılımları



Çalışan Eğitim Dağılımları



“Pakipek Tekstil’de çeşitliliği ve kapsayıcılığı önemli bir değer olarak görüyoruz. Etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, fiziksel engel veya kültürel farklılığa dayalı hiçbir ayrımcılığa izin vermiyoruz.”

Pakipek Tekstil olarak, sürdürülebilirlik prensiplerini iş stratejilerimizin merkezine koyuyor ve bu doğrultuda tüm operasyonlarımızı yönlendiriyoruz. Çalışan istihdamını sürdürülebilir kalkınma amaçları ile bağdaştırmak, sadece çevresel etkileri azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda toplumsal sorumluluklarımızı da yerine getirmemizi sağlar. İşte Pakipek Tekstil'in sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uygun olarak yürüttüğü çalışan istihdamı stratejileri:

1. Sosyal ve Ekonomik Kalkınma

- İstihdam Yaratma: Pakipek Tekstil, yerel topluluklar için istihdam fırsatları sunarak bölgesel ekonomik kalkınmayı destekler. Yerel iş gücünü kullanarak iş olanaklarını artırır ve ekonomik büyümeyi teşvik ederiz. Bu yaklaşımımız, toplumun refah seviyesinin yükselmesine katkıda bulunur.
- Adil Ücret ve Çalışma Koşulları: Çalışanlarımız için adil ve rekabetçi ücret politikaları uyguluyoruz. Sağladığımız çalışma koşulları, uluslararası standartlara uygun olup, çalışanların yaşam kalitesini artırmayı hedefler. Adil ücretlendirme ve güvenli çalışma ortamı, sürdürülebilir kalkınmanın temel taşlarından biridir.

2. Eşitlik ve Çeşitlilik

- Cinsiyet Eşitliği: İş gücümüzde cinsiyet eşitliğini sağlamak için çaba gösteririz. Kadın ve erkek çalışanlar arasında eşit fırsatlar sunarak, toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerimize katkıda bulunuruz. Kadın istihdamını destekleyici politikalar geliştirir ve uygulamaya koyarız.
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık: Farklı geçmişlere sahip bireyleri istihdam ederek, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ederiz. Farklı bakış açıları ve yetenekler, şirketimizin yenilikçi ve dinamik bir ortamda faaliyet göstermesine olanak sağlar.

3. Sürekli Eğitim ve Gelişim

- Profesyonel Gelişim: Çalışanlarımıza sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sunarız. Kapsamlı eğitim programlarımız, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırır ve kariyerlerinde ilerlemelerini destekler. Bu yaklaşım, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin bir parçası olarak insan kaynağının sürekli gelişimini sağlar.
- Liderlik ve Yönetim Becerileri: Çalışanlarımıza liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmeleri için çeşitli programlar sunarız. Bu programlar, çalışanlarımızın liderlik potansiyellerini ortaya çıkarmalarına ve iş süreçlerini daha etkili bir şekilde yönetmelerine yardımcı olur.

4. Çevresel Sorumluluk

- Yeşil İstihdam Politikaları: Çalışanlarımızın çevresel sorumluluk bilincini artırmak amacıyla yeşil iş uygulamalarını teşvik ederiz. Çevre dostu çalışma yöntemleri ve sürdürülebilir uygulamalar konusunda eğitimler veririz. Bu yaklaşımla, çevresel etkileri azaltarak sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize katkıda bulunuruz.
- Enerji Verimliliği ve Atık Yönetimi: Çalışanlarımızı, enerji verimliliği ve atık yönetimi konularında bilinçlendiririz. Bu eğitimler ve uygulamalar, iş yerindeki çevresel etkileri minimize eder ve kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlar.



5. Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

· Toplumsal Katkı: Çalışanlarımızı, yerel topluluklarla işbirliği yaparak sosyal sorumluluk projelerine katılmaları için teşvik ederiz. Sosyal projeler, toplumun genel refahını artırmak ve sosyal sorunlara çözüm getirmek için önemli bir adımdır.

· Gönüllülük Faaliyetleri: Çalışanlarımızın gönüllü faaliyetlerde bulunmalarını teşvik eder ve destekleriz. Gönüllülük projeleri, toplumla daha güçlü bir bağ kurmamıza ve sosyal sorumluluk bilincimizi artırmamıza yardımcı olur.

Pakipek Tekstili olarak, çalışan istihdamını sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu hale getirerek, sadece iş gücümüzü değil, aynı zamanda toplumu ve çevreyi de destekleyen bir yaklaşım sergiliyoruz. Sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlerken, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı en üst düzeyde yerine getirmeye devam edeceğiz.

NİTELİKLİ EĞİTİME DESTEK

Pakipek Tektstil olarak, gençlerin iş hayatına hazırlanmalarına yardımcı olmaktan, yaz ve kış staj programlarımızla onların eğitimine ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.

Staj Dönemleri ve Faaliyetlerimiz

Pakipek Tekstil'de staj süreçlerini hem nitelikli eğitim kapsamında bir sorumluluk olarak görmenin yanı sıra, tüm Grup Şirketlerinde olduğu gibi Pakipek için de bir avantaj olarak görüyoruz. Her staj sonrası yeni iş hayatına girecek olan gençlerimize öğrettiğimiz ve onlardan öğrendiklerimizle geliyoruz. Genç yeteneklerin profesyonel gelişimine katkıda bulunmaya kurulduğumuz günden bu yana devam ediyoruz. 2023 yılı rapor döneminde, Haziran - Eylül dönemini kapsayan Yaz Staj Programımız ile, lise ve üniversite öğrencilerine Şirketimizin çeşitli uzmanlık alanlarında deneyim kazanma fırsatı sunduk. Bu dönemde stajyerlerimiz, edindikleri değerli tecrübeleri kapanış sunumları ile paylaşmış ve bölüm yöneticilerimize geri bildirimlerde bulunmuştur.

Aynı heyecan ve öğrenme azmiyle, 2023-2024 Eğitim-Öğretim Dönemi Kış Staj Programımız devam etmiştir. Lise düzeyindeki öğrencilerimiz, mesleki ve sektörel bilgiler edinmek üzere kurumsal hayata ilk adımlarını atmıştır.

Staj süreçlerinde öğrencilere rehberlik etmekten ve onları bu yeni deneyimlerinde desteklemekten büyük mutluluk duyuyoruz.

“Etik ve Şeffaflıkla Fark Yaratıyoruz”

ACIL DURUMLARLA MÜCADELE ÇALIŞMALARI

2023 yılı içerisinde Afet ve Acil Durumlarda ne yapılması gerektiğine dair eğitimlerimiz ve tatbikatlarımız gerçekleştirilmiştir. Deprem başta olmak üzere çeşitli doğal afetlere ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak, iş devamlılığı uygulamalarımızın önemli bir unsurudur. Bu nedenle, Pakipek bünyesinde acil durum plan ve prosedürleri oluşturuyor, güncelliğini sağlıyoruz.

Acil durumlara hazırlık düzeyini korumak amacıyla her vardiya için gece ve gündüz acil durum tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Tatbikat senaryolarını deprem, yangın, parlama, kimyasal sızıntı vb. gibi acil durum planındaki senaryolara göre seçiyoruz. Tatbikatlar sonunda elde edilen deneyim ve bulguları tatbikat raporlarında yayımlayarak alınan aksiyonları takip ediyoruz. Acil durum ekiplerinin bilgi ve donanımlarının güncelliği takip ederek ekiplere düzenli eğitimler veriyoruz. Bunun yanında tüm çalışanlarımıza uzman kuruluşlar tarafından uygulamalı yangın söndürme eğitimleri de sağlıyoruz.

Depremle Yaşamayı Öğrenmek Zorundayız

6 Şubat'ta yaşadığımız, tüm ülkemizi derinden sarsan Kahramanmaraş depremi başta olmak üzere, dünyaca yaşadığımız bütün felaketler, bizlere bir kez daha acil durum planlarının ve felaket oluşmadan önce gerçekleştireceğimiz çalışmaların önemini vurgulamıştır. Depremin hemen ardından tüm çalışanlarımızın üzerinde olan psikolojik etkilerini en aza indirmek için hızla çalışmalarımıza başlayarak tüm çalışanlarımız ile Deprem Sonrası Psikolojik Sağlamlığı Korumak adlı seminere katıldık. Bu semineri, Kahramanmaraş depreminin ardından yaşadığımız derin üzüntü sonrasında ruh sağlığımızı korumak için tavsiyeler paylaşmak amacıyla düzenledik ve bu süreçte bütünsel acil durum yaklaşımımızı sürdürdük.



“Adil Çalışma, Sağlam Gelecek”

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

“Doğayı koruma görevimizi ciddiyetle yerine getiriyoruz ve her adımda çevresel sürdürülebilirliği önceliklendiriyoruz.”

“Yerel topluluklarla iş birliği yaparak çevresel farkındalığı artırmak ve sürdürülebilir yaşam alışkanlıklarını teşvik etmek için eğitim projeleri düzenliyoruz.”

TEMA VAKFI

Pakipek Tekstil, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmak için TEMA Vakfı ile iş birliği yaparak fidan bağışında bulunuyor. Bu bağışlar, Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde ağaçlandırma projelerine destek sağlıyor. Ağaçlandırma projeleri, sadece doğal yaşam alanlarının korunmasına katkıda bulunmakla kalmayıp, aynı zamanda karbon emisyonlarının azaltılmasına da yardımcı oluyor.

- Her Çalışan İçin Bir Fidan: Pakipek Tekstil, her bir çalışan için bir fidan bağışlayarak müşterilerine çevresel farkındalık yaratma fırsatını sunuyor.
- Gönüllü Ağaç Dikim Etkinlikleri: Çalışanları ve yerel toplulukları kapsayan gönüllü ağaç dikim etkinlikleri düzenleyerek, çevresel bilinci artırıyor ve toplumun projelere aktif katılımını teşvik ediyor.



KURUMLARA KUMAŞ DESTEĞİ

Üretim süreçlerinden artan kumaşları israf etmek yerine, bu kumaşları ihtiyaç sahibi kurumlara yardım olarak vermektedir. Bu kurumlar arasında okullar, sivil toplum kuruluşları ve yerel topluluk merkezleri bulunmaktadır. Bu yardımlar, hem kaynakların etkin kullanımını sağlamakta hem de toplumsal dayanışmayı güçlendirmektedir.

- **Eğitim Kurumlarına Destek:** Artan kumaşlar, okullarda çeşitli eğitim materyallerinin hazırlanmasında kullanılmak üzere bağışlanmaktadır. Özellikle tekstil ve el sanatları eğitimine katkıda bulunarak, öğrencilerin yaratıcı projeler geliştirmesine olanak tanımaktadır.
- **Sivil Toplum Kuruluşlarına Katkı:** Sivil toplum kuruluşları, bu kumaşları çeşitli sosyal projelerde kullanarak toplumsal fayda sağlamaktadır. Özellikle dezavantajlı gruplara yönelik projelerde, bu kumaşlar yaratıcı ve faydalı ürünlere dönüştürülmektedir.
- **Yerel Topluluklara Destek:** Yerel topluluk merkezleri, bu kumaşları çeşitli el işleri ve zanaat projelerinde kullanarak, yerel ekonomiye ve toplumsal dayanışmaya katkıda bulunmaktadır.

Pakipek Tekstil: 6 Şubat Depremi Sonrasında Depremden Etkilenenlerin Yanında

6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen büyük deprem, ülkemizde derin yaralar açtı. Bu zor günlerde, toplumsal dayanışma ve yardımlaşma her zamankinden daha büyük bir önem kazandı. Biz de bu süreçte toplumsal sorumluluğunun bilinciyle hareket ederek, depremzedelerin yanında yer aldık. Firma, depremzedelere acil ihtiyaçlarını karşılamak üzere kumaş ve yiyecek yardımları göndererek, onların yaralarını sarma-ya katkıda bulundu.

AHŞAP PALETLERİ DEĞERLENDİRİYORUZ

“Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda, hem çevreye hem de topluma katkıda bulunuyoruz.”

Üretim süreçlerinde kullanılan ve artık ihtiyaç duyulmayan ahşap paletleri atmak yerine, bu paletleri sokak canlıları için yuvalara dönüştürmekteyiz. Bu proje, kaynakların etkin kullanımını sağlayarak, atık miktarını azaltmakta ve sokak canlılarının yaşam koşullarını iyileştirmektedir.



“İş Ahlakı, Başarımızın Anahtarı”

YAŞAMA VE GELECEĞE KATILAN DEĞER



AR-GE VE İNOVASYON

“Pakipek Tekstil olarak, ürün portföyümüzü geliştirmek ve çevre dostu çözümler sunmak için teknolojik ve kapsamlı araştırmalara odaklanıyoruz.”

Teknolojinin ilerlemesiyle birlikte artan tüketim ve nüfus artışı, dünya genelinde sürdürülebilir çözümler arayışını hızlandırmıştır. Pakipek Tekstili olarak, her adımda daha sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmak için AR-GE çalışmalarımıza yoğunlaşıyoruz. Aynı zamanda ürün portföyümüzü geliştirmek ve çevre dostu çözümler sunmak için teknolojik ve kapsamlı araştırmalara odaklanıyoruz. Pakipek Tekstili’nde AR-GE ve inovasyon çabalarımızı, müşterilerimizin ve sektörümüzün gereksinimlerini karşılamak üzere şekillendiriyoruz.

AR-GE Merkezimiz ve Sürdürülebilirlik

AR-GE Merkezimiz ile, tüm değer zinciri süreçlerini kapsayarak çalışmalarımızı geliştirmeye ve yürütmeye bu yıl da hız kesmeden devam ettik. Çevresel sürdürülebilirliği desteklemek ve inovatif çözümler sunmak amacıyla yaptığımız çalışmalar, sektörümüzde fark yaratmamıza olanak tanıyor.

- **Sürdürülebilir Üretim Teknikleri:** AR-GE merkezimizde sürdürülebilir üretim tekniklerini geliştirmek için çalışmalar yapıyoruz. Bu sayede enerji ve su tüketimini minimize eden, atık miktarını azaltan ve çevreye duyarlı üretim süreçleri oluşturuyoruz.
- **Çevre Dostu Ürünler:** Ürün portföyümüzü, çevre dostu materyaller kullanarak ve geri dönüştürülebilir ürünler geliştirerek genişletiyoruz. Müşterilerimize sürdürülebilir alternatifler sunarak, onların çevresel etkilerini azaltmalarına yardımcı oluyoruz.
- **İnovatif Malzemeler:** Tekstil sektöründe inovatif malzemelerin kullanımını artırmak amacıyla araştırmalar yapıyoruz. Bu malzemeler, hem performans hem de çevresel sürdürülebilirlik açısından üstün özellikler sunmaktadır.
- **Eko-Verimli Üretim:** Üretim süreçlerimizi daha eko-verimli hale getirmek için yenilikçi çözümler uyguluyoruz. Bu, doğal kaynakların korunmasını ve karbon ayak izimizin azaltılmasını sağlamaktadır.



“Sosyal Sorumluluk, İşimizin Kalbinde”

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

“Pakipek için güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmak iş sürekliliğimizin korunmasında kritik öneme sahiptir.”

“Paydaşlarımızı özenle seçtiğimiz tüm değer zincirinde, doğa ile dost teknolojilere yönelmeye ve çevreye en az etki bırakmaya özen gösteriyoruz. Birlikte çalıştığımız tedarikçilerimizden de bizimle aynı anlayış ve hassasiyetle yaklaşmalarını bekliyor, tüm tedarikçilerimizi bu yönde teşvik ediyoruz.”

Pakipek Tekstil, sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk konularında öncü bir firma olarak, tüm tedarik zinciri boyunca sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, tedarikçi çalışma koşulları, tedarikçi denetimi, tedarikçi gelişimi ve tedarik ürün ve hizmet tercihlerinden kaynaklı sosyal ve çevresel risklerin yönetimi başta olmak üzere, değer zincirinde sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturulmuştur.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası

Tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde sürdürülebilirlik ilkelerine büyük önem veriyoruz. Tedarik zincirimizin her aşamasında çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek için çalışmalar yapmaktayız. Bu kapsamda sürdürülebilir tedarik zinciri politikamızın ana başlıkları şunlardır:

1. Tedarikçi Çalışma Koşulları:

“Tedarikçilerimizin çalışma koşullarının adil, güvenli ve insan haklarına uygun olmasını sağlıyoruz. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizin çalışma ortamlarını düzenli olarak denetliyor ve iyileştirmeler yapmaları için destek sağlıyoruz.”

2. Tedarikçi Denetimi:

“Tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal performanslarını düzenli olarak denetliyor ve sürdürülebilirlik standartlarına uyumlarını takip ediyoruz. Bu denetimler, tedarik zincirimizdeki tüm paydaşların sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket etmesini garanti altına almaktadır.”

3. Tedarikçi Gelişimi:

“Tedarikçilerimize sürdürülebilirlik konusunda eğitimler veriyor ve onların kapasitelerini artırmak için çeşitli projeler geliştiriyoruz. Bu sayede, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını sürekli olarak iyileştirmelerine yardımcı oluyoruz.”

4. Sosyal ve Çevresel Risk Yönetimi:

“Tedarik zincirimizdeki sosyal ve çevresel riskleri belirleyerek, bu riskleri minimize etmek için stratejiler geliştiriyoruz. Tedarikçilerimizle iş birliği yaparak, çevresel etkilerin azaltılması ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi için birlikte çalışıyoruz.”

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Pakipek Tekstili olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve değer zincirimizdeki tüm süreçlerde bu ilkeleri uygulamak amacıyla Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu oluşturduk. Bu grup, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını ve performansların takibini sağlamak için çeşitli görevler üstlenmektedir.

Uygulama ve Performans Takibi:

“Çalışma Grubu, sürdürülebilirlik politikalarının tedarik zincirimizin her aşamasında uygulanmasını ve bu süreçlerin etkin bir şekilde izlenmesini sağlar. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını düzenli olarak raporlayarak, iyileştirme alanlarını belirler.”

Sürdürülebilirlik Stratejileri Geliştirme:

“Grup, tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik stratejileri geliştirmek ve bu stratejileri uygulamak için çeşitli projeler yürütür. Bu stratejiler, hem çevresel hem de sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmemizi sağlar.”

Eğitim ve Farkındalık:

“Çalışma Grubu, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımız için sürdürülebilirlik konusunda eğitim programları düzenler. Bu programlar, tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak ve iyi uygulamaları yaygınlaştırmak amacıyla tasarlanmıştır.”

İş Birliği ve Ortaklıklar:

“Grup, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için tedarikçilerimiz, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla iş birliği yapar. Bu iş birlikleri, sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve deneyim paylaşımını artırarak, daha etkili çözümler geliştirmemize yardımcı olur.”



“Güven İnşa Ediyoruz, Başarı Paylaşıyoruz”

DIJİTALLEŞME

Teknolojinin hızlı ilerlemesi ve dijitalleşme, tüm sektörlerde olduğu gibi tekstil sektöründe de büyük değişimlere yol açmıştır. Pakipek Tekstil olarak, dijitalleşmenin sunduğu fırsatları en iyi şekilde değerlendirerek, iş süreçlerimizi optimize ediyor ve rekabet gücümüzü artırıyoruz. Bu süreçte, Bilgi Teknolojileri (IT) ve İnsan Kaynakları (İK) departmanlarımız, dijital dönüşümün temel yapı taşlarını oluşturuyor.

Dijitalleşmenin IT'ye Etkisi

Dijitalleşme, IT departmanlarının rolünü ve işleyişini köklü bir şekilde değiştirmiştir. Pakipek Tekstil olarak, dijitalleşme sayesinde IT süreçlerimizi daha verimli ve esnek hale getiriyoruz.

1. Veri Analitiği ve İş Zekası:

“Dijitalleşme, büyük veri analitiği ve iş zekası uygulamalarını kullanarak, iş süreçlerimizi daha iyi analiz etmemizi ve stratejik kararlar almamızı sağlıyor. Bu sayede, üretimden satışa kadar tüm süreçlerde daha bilinçli ve etkili adımlar atıyoruz.”

2. Bulut Teknolojileri:

“Bulut tabanlı çözümler, IT altyapımızı daha esnek ve ölçeklenebilir hale getiriyor. Bu, hem maliyetleri düşürüyor hem de iş sürekliliğini sağlamada önemli bir rol oynuyor.”

3. Siber Güvenlik:

“Dijitalleşmenin getirdiği en önemli konulardan biri de siber güveniktir. IT departmanımız, en son siber güvenlik teknolojilerini kullanarak, veri güvenliğimizi ve iş sürekliliğimizi sağlamak için gerekli önlemleri alıyor.”

4. Otomasyon ve Yapay Zeka:

“Üretim süreçlerimizde otomasyon ve yapay zeka uygulamalarını kullanarak, verimliliği artırıyor ve hataları minimize ediyoruz. Bu teknolojiler, aynı zamanda müşteri taleplerine daha hızlı ve doğru yanıt vermemizi sağlıyor.”

Dijitalleşmenin İK'ya Etkisi

Dijitalleşme, İnsan Kaynakları departmanımızın da rolünü ve işleyişini önemli ölçüde değiştirmiştir. Pakipek Tekstili olarak, dijital İK uygulamaları sayesinde, çalışan memnuniyetini artırıyor ve yetenek yönetimini daha etkin bir şekilde gerçekleştiriyoruz.

1. Dijital İK Platformları:

“Dijital İK platformları, işe alım, performans değerlendirme, eğitim ve gelişim gibi süreçlerin daha hızlı ve verimli bir şekilde yönetilmesini sağlıyor. Bu platformlar, aynı zamanda çalışanların kariyer gelişimlerini izlememize ve desteklememize olanak tanıyor.”

2. Uzaktan Çalışma ve Esnek Çalışma Modelleri:

“Dijitalleşme, uzaktan çalışma ve esnek çalışma modellerinin daha yaygın hale gelmesini sağlıyor. Bu, çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini korumalarına ve iş verimliliklerini artırmalarına yardımcı oluyor.”

3. Çalışan Bağlılığı ve İletişim:

“Dijital iletişim araçları, çalışanlarımız arasındaki iletişimi güçlendiriyor ve bağlılıklarını artırıyor. Çeşitli dijital platformlar aracılığıyla, çalışanlarımızın geri bildirimlerini topluyor ve ihtiyaçlarını daha hızlı bir şekilde karşılıyoruz.”

4. Eğitim ve Gelişim Programları:

“Dijital öğrenme platformları, çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmelerine ve güncel kalmalarına olanak tanıyor. Online eğitimler ve webinarlar, çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini desteklemekte önemli bir rol oynuyor.”

Dijitalleşmenin sunduğu fırsatları en iyi şekilde değerlendirerek, IT ve İK departmanlarımızı güçlendiriyoruz. Dijital dönüşüm, iş süreçlerimizi daha verimli, esnek ve güvenli hale getirirken, çalışan memnuniyetini ve yetenek yönetimini de üst seviyelere taşıyor. Geleceğe yönelik sürdürülebilir ve rekabetçi bir tekstil firması olma hedefimiz doğrultusunda, dijitalleşme stratejilerimizi sürekli olarak geliştiriyor ve yenilikçi çözümlerle sektörde fark yaratmaya devam ediyoruz



SERTİFİKALARIMIZ



GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	İçerik Başlığı	Sayfa No
GRI 102-1	Organizasyonun Adı	8
GRI 102-14	Üst Düzey Yöneticinin Beyanı	3
GRI 102-18	Yönetim Yapısı	21
GRI 102-45	Birlikte Raporlanan Şirketler	4
GRI 102-50	Raporlama Dönemi	4
GRI 102-52	Raporlama Döngüsü	4
GRI 201-1	Ekonomik Performans - Doğrudan Ekonomik Katkı	16
GRI 201-2	İklim Değişikliğinin Finansal Etkileri	35
GRI 301-1	Malzeme Kullanımı	18
GRI 302-1	Enerji Tüketimi	37
GRI 302-3	Enerji Yoğunluğu	39
GRI 303-1	Su Kullanımı ve Su Kaynakları Üzerindeki Etki	27
GRI 305-1	Karbon Emisyonları	35
GRI 306-2	Atık Yönetimi	43
GRI 403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği	24
GRI 403-2	İş Kazaları ve Güvenlik Performansı	50
GRI 403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği Katılım ve İletişim	52
GRI 404-2	Eğitim ve Gelişim Programları	53
GRI 413-1	Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Projeleri	10
GRI 415-1	Kamu Politikası ve Etkisi	60
GRI 418-1	Müşteri Gizliliği ve Veri Güvenliği	62



PAKİPEK GROUP 1956

Pakipek Tekstili olarak, sürdürülebilirlik alanında elde ettiğimiz başarılarla gurur duyuyor ve gelecekte daha büyük hedeflere ulaşma kararlılığını taşıyoruz. Çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken, tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışarak daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye devam edeceğiz. Bu rapor, sürdürülebilirlik vizyonumuzu ve toplumsal, çevresel etkilerimizi değerlendirme çabamızı yansıtarak, sürekli iyileştirme hedeflerimize ulaşmada bir temel oluşturacaktır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize destek olan tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimizi sunuyor, birlikte daha yeşil ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızı sürdürme taahhüdümüzü bir kez daha ifade ediyoruz.

BOYAHANE:

Minareliçavuş, Bursa Osb. Mah, Yeşil Cd. No:17 Nilüfer/Bursa/TÜRKİYE

DOKUMA:

Organize Sanayi Bölgesi Gri Cad. No:33 Nilüfer/Bursa



Hazırlayan: Senem Bekdemir